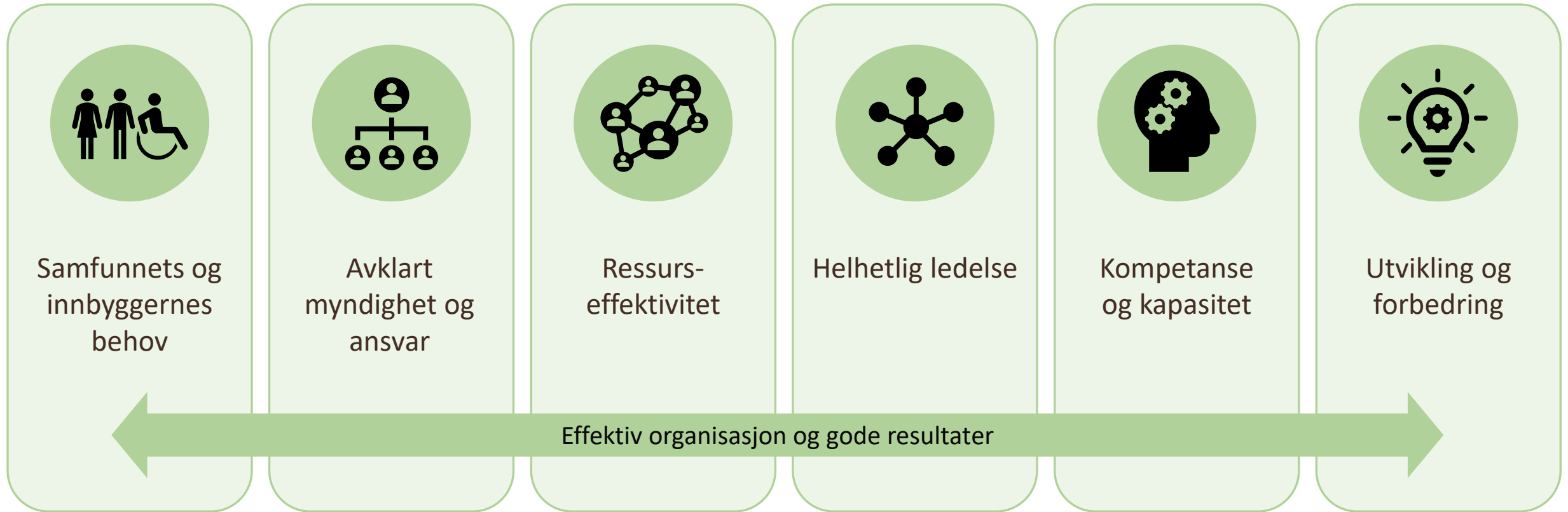


Organisatoriske prinsipper



Prinsippene for organisering av kommunen skal bidra til en effektiv organisasjon som endrer seg i takt med samfunnsutviklingen, og der resultatene for samfunnet og innbyggerne er det viktigste.



Stavanger
kommune



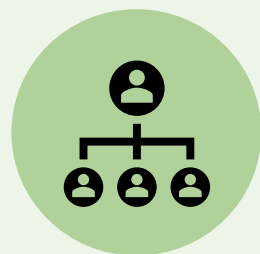
Samfunnets og innbyggernes behov

Samfunnets og innbyggernes behov

Stavanger kommunes hovedoppdrag er å utvikle kommunen og levere gode tjenester til innbyggerne. Organiseringen av kommunen er ett av verktøyene for å gjennomføre dette på best mulig måte. Derfor må prinsippene for organisering ta utgangspunkt i innbyggernes behov.

Videre skal det legges til rette for samskaping mellom kommunen, innbyggerne og de ulike aktørene i samfunnet. Samskaping innebærer at innbyggere og andre aktører i samfunnet inviteres med, ikke bare til å finne løsningene, men også til å identifisere selve utfordringene som skal løses.

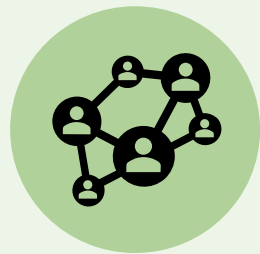
Organiseringen skal støtte opp under målet om at tjenester innbyggerne har behov for i hverdagen skal leveres der folk bor. Dette prinsippet må likevel balanseres mot hensynet til økonomiske rammer og de mulighetene som ligger i teknologisk utvikling.



Avklart myndighet og ansvar

Avklart myndighet og ansvar

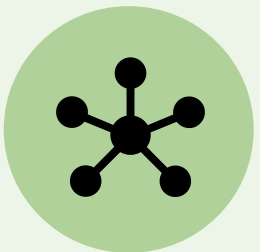
Organiseringen av kommunen skal bidra til tydelig rollefordeling og avklart ansvar og myndighet. Dette gir medarbeidere og ledere bedre forståelse av eget ansvar, egen myndighet og handlingsrom i linjen, og en bedre forståelse av forholdet til politisk nivå. Prinsippene om ansvar og myndighet skal også gjelde i prosjekt- og nettverksorganisering. Prosjekter skal forankres tydelig i organisasjonsstrukturen og det skal alltid være tydelig hvem som er prosjekteier.



Ressurs- effektivitet

Ressurseffektivitet

Organiseringen skal bidra til effektive arbeids- og beslutningsprosesser, god ressursutnyttelse og effektive tjenester.



Helhetlig ledelse

Helhetlig ledelse

Helhetlig ledelse gjelder for alle ledere i Stavanger kommune. Det betyr at leder har ansvar for det som skjer innenfor sin enhet, som tjenestekvalitet, økonomi, personal, HMS, internkontroll og kommunikasjon. Ledere har også et medansvar for at helheten i organisasjonen og at tjenesteleveransene i enheten er tilpasset helheten. Organiseringen av tjenesteområder og stabs- og støttetjenester skal legge til rette for ledernes utøvelse av dette ansvaret.

Antall ledernivå i det enkelte tjenesteområdet skal være tilstrekkelig for å sikre godt samarbeid i tjenesteområdet og med andre tjenesteområder.

Ledere skal ha frihet til å organisere arbeidet på ulike måter, f.eks. gjennom prosjekter og nettverk. Stavanger kommunes ledelsesprinsipper skal være rettesnor for utøvelse av ledelse.



Kompetanse og kapasitet

Kompetanse og kapasitet

Enheter og avdelinger skal ha en sammensetning og en størrelse som ivaretar nødvendig kompetanse og kapasitet, samtidig som størrelsen er håndterbar for å kunne ivareta et relasjonelt og utviklende lederskap.

Dette prinsippet kan ikke overstige gjeldende økonomiske rammer for de ulike enhetene.



Utvikling og forbedring

Utvikling og forbedring

Tjenestene kommunen skal levere i årene fremover blir mer komplekse, og de skal leveres innenfor strammere økonomiske rammer. Forbedring, innovasjon og innføring av digitale løsninger skal bidra til langsiktig omstilling. Organiseringen skal legge til rette for at ansatte kan samarbeide bedre med andre i organisasjonen. Prosjekt som arbeidsform skal styrkes, og medarbeidere skal oppfordres til å delta aktivt i interne og eksterne nettverk. Behovet for samarbeid i kommunen tilsier at organiseringen bør være så lik som mulig i de ulike tjenesteområdene. I enkelte tilfeller vil hensynet til innbyggernes behov og mangfoldet av tjenester i en så stor kommune, føre til at organiseringen kan bli noe ulik.