

Notat

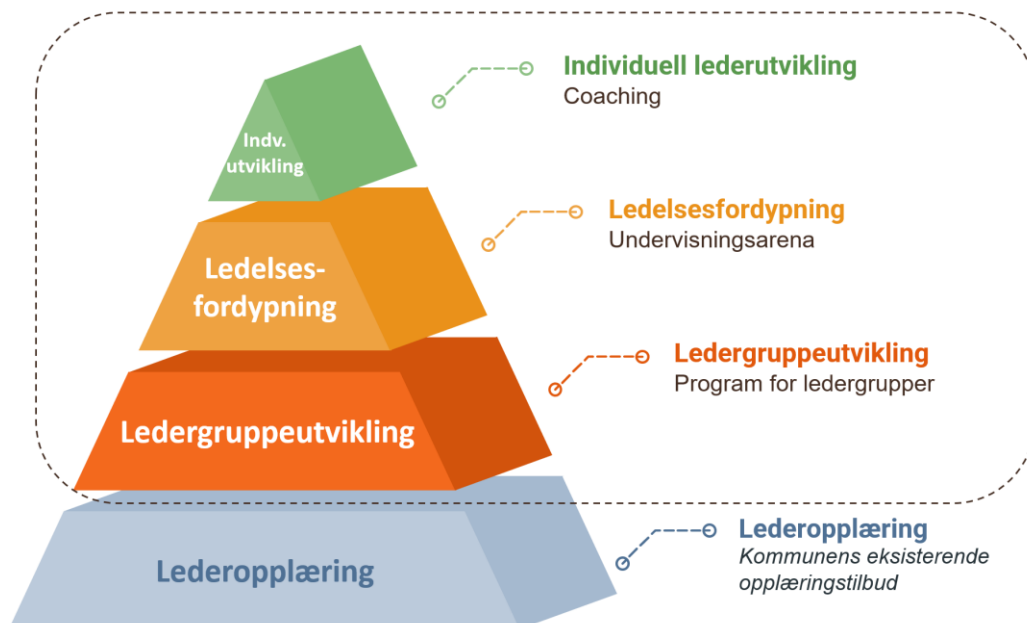
Til: Ledelsen
Fra: Organisasjon og forhandling
Dato: 22.01.2024

Rammeverk for ledelsesutvikling

Stavanger kommune vedtok høsten 2023 et rammeverk for ledelsesutvikling. Rammeverket skal systematisere kommunens satsing på leder- og ledelsesutvikling, og har som overordnet mål å styrke og utvikle kommunens ledere, og å bygge kollektivt lederskap i kommunen. Systematisk satsning på lederrollen er også nødvendig for å nå målene i organisasjonsstrategien, og organisasjonsstrategien lover at kommunen skal ha lederutviklingsprogrammer tilpasset ulike ledernivå.

Rammeverket for ledelsesutvikling har en helhetlig tilnærming til ledelse, og fokuserer på både gruppenivå, individnivå og faglig fordypning – med hovedvekt på gruppenivå. Det består av tre hovedinnsatsområder; ledergruppeutvikling, ledelsesfordypning og individuell lederutvikling. Dette er innsatsområder som skal etableres og iverksettes i løpet av 2024.

Rammeverk for ledelsesutvikling



Satsning: Individuell lederutvikling

- Kommunen skal inngå rammeavtale med en leverandør som kan tilby Coaching/individuell lederutvikling.
- Organisasjon og forhandling (O&F) administrerer anskaffelsesprosessen og eier avtalen. Det enkelte tjenesteområdet/virksomhet/avdeling/leder betaler for bruk av tilbudet gjennom direktefakturerings mellom leverandør og bestiller.
- Vi utvikler i tillegg egne lederutviklingskurs for nye ledere og avdelingsledere. Kursene utvikles og driftes fra O&F. Vi starter med en pilot for nye ledere i vår.

Satsning: Ledelsesfordypning

- Organisasjon og forhandling (O&F) etablerer arena for ledelsesfordypning. Arenaen skal utvikles og driftes av O&F, og baserer seg i hovedsak på å ta i bruk kapasitet og ressurser i kommuneorganisasjonen til alt fra planlegging til innhold og gjennomføring.
- Vi planlegger for å tilby fire moduler i året. Hver modul skal bestå av tre samlinger (totalt ni timer). Våren -24 setter vi opp en modul i *Teamledelse* og en i *Ledelse gjennom dialog*.
- Foreløpig plan for høsten er å sette opp en ny runde med *Teamledelse* og en modul i *Endringsledelse eller Mangfoldsledelse*.

Satsning: Ledergruppeutvikling

- Kommunen vil jobbe for å få på plass et bredt tilbud innen ledergruppeutvikling, med mål om å bygge kollektivt lederskap og styrke ledergruppenes samhandling og effektivitet til kommunens beste. Dette er i tråd med kommunens organisasjonsstrategi.
- Ledergruppeutvikling i henhold til Bang og Middelfarts rammeverk skal etableres som et tilbud til kommunens ledergrupper, men det vil være opp til hvert enkelt tjenesteområde eller virksomhet å beslutte deltakelse.
- Organisasjon og forhandling (O&F) tar kostnaden med å anskaffe leverandør og utvikle program i samarbeid med leverandør, samt koordinere og iverksette programmet i samarbeid med leverandør.
- Det er ønskelig å inngå avtale med leverandør som kan tilby utvikling, gjennomføring og fasilitering av ledergruppeutvikling over en periode på 4 år.