

Våra chefskriterier

Att vara chef är mer än en yrkesroll, chefskapet är en formell position som man blir utnämnd till. Man har mandat och ansvar för att nå resultat tillsammans med sina medarbetare.

Ledarskapet är en relation, där man ständigt måste erövra sina medarbetares förtroende. Som chef bör man klara av att både vara chef och ledare. En chef i Västra Götalandsregionen har alltid det samlade ansvaret för både verksamhet, ekonomi och personal.

Det är inte alltid lätt. Men ofta roligt och spännande.



Chefer och medarbetare i Västra Götalandsregionen har alla en gemensam uppgift – att omsätta det som politikerna beslutat i handling. Regionens verksamheter utvecklas ständigt och måste klara högt ställda kvalitetskrav. Detsamma gäller alla medarbetare, inte minst cheferna.

Vi har därför utarbetat en enhetlig process för att försäkra oss om att vi har de bästa cheferna. Vi har identifierat fyra grundläggande kriterier, som bör prägla varje chef. Dessa fyra kriterier ligger också till grund för vår chefsförsörjningsprocess – från det att vi börjar leta efter chefsämnen till vi rekryterar dem, följer upp deras insatser, stöttar och utbildar dem.

Bra chefer och systematisk chefsutveckling gör regionen mer attraktiv som arbetsgivare.

Chefskriterierna

Vi har enats om fyra grundläggande chefskriterier i Västra Götalandsregionen. Det är dessa vi hela tiden har i bakhuvudet när vi letar efter framtidens chefsämnen och när vi rekryterar nya krafter. Det är dessa vi har i åtanke när vi hjälper våra chefer att utvecklas och följer upp deras arbete.

När cheferna talar med sina chefer, finns alltid chefskriterierna med som mål att mäta sig mot.

- **Värdegrundsbaserat chefskap**
- **Mål och resultatorienterat chefskap**
- **Kommunikativt chefskap**
- **Utvecklingsorienterat chefskap**

Värdegrundsbaserat chefskap

En bra chef ska verka aktivt utifrån regionens värdegrund, verksamhetsidé och de strategier som bidrar till ett arbetssätt som gynnar verksamhetens resultat och kvalitet. En bra chef är engagerad och vill leda andra. En bra chef har god självkännedom och är medveten om alla människors lika värde. En bra chef är förebild och normskapare, är lojal mot organisationen de beslut som gäller.

Mål och resultatorienterat chefskap

En bra chef tar initiativ och ansvar, är drivande, ser till helheten och tar beslut. En bra chef ser till att det blir resultat. En bra chef tar fram mätbara mål och nyckeltal för lång och kort sikt, samt följer upp och analyserar verksamhetens resultat och kvalitet. En bra chef är en tydlig arbetsgivare.

Kommunikativt chefskap

En bra chef kan uppfatta, anpassa, konkretisera och förmedla budskap. En bra chef uttrycker sig tydligt och anpassar sig till målgruppen. En bra chef lyssnar intresserat och är lyhörd. En bra chef är övertygande och förtroendeingivande i såväl informella som i formella situationer och utsatta lägen. En bra chef vårdar relationer och är synlig och tillgänglig för andra.

Utvecklingsorienterat chefskap

En bra chef utvecklar och förbättrar verksamheten tillsammans med andra, mot givna mål. En bra chef har alltid kundens, patientens, medborgarens bästa som ledstjärna. En bra chef påverkar, inspirerar, involverar och utvecklar sina medarbetare. En bra chef utvecklar även sig själv.



www.vgregion.se