

Vedlegg 4

TAUSHETSERKLÆRING

Jeg er kjent med at jeg i min tjeneste for Kristiansand kommune har taushetsplikt etter forvaltningsloven §13.

Kort om taushetsplikten:

Den omfatter det man får kjennskap til i tjenesten eller arbeidet.

Den gjelder også etter at vi har sluttet i arbeidet.

Den omfatter:

opplysninger om noens personlig forhold eks.: helseforhold, intime familieforhold, sosiale forhold

næringsopplysninger eller forretningshemmeligheter eks.: produksjonsmasser, forretningsanalyser/beregninger oppgitt ved anbud.

Det er en rekke tilfeller hvor taushetsplikten ikke gjelder (Forvaltningsloven §§ 13a - 13d.)

Eksempler:

Man har taushetsplikt overfor parter i saker (part er den person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder).

Taushetsplikt gjelder ikke når den part som opplysningene angår samtykker i at opplysningene gis videre eller dersom det er nødvendig for saksbehandlingen innen forvaltningsorganet.

For enkelte saksområder gjelder i tillegg andre lovbestemmelser om taushetsplikt.

Jeg lover å respektere taushetsplikten.

Dato

Underskrift

Lov om behandlingsmåter i forvaltningssaker.

§13

"Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

- 1) noens personlige forhold, eller
- 2) tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerskap, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må ansees som personlige. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke organer som kan gi privatpersoner opplysninger som nevnt i punktumet foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt om vilkårene for å gi slike opplysninger.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

I tillegg har forvaltningsloven følgende bestemmelser om taushetsplikt:

§13a begrensninger i taushetsplikten når det ikke er behov for beskyttelse.

§13b begrensninger av taushetsplikten ut fra private eller offentlige interesser.

§13c informasjon om taushetsplikt, oppbevaring av opplysninger undergitt taushetsplikt.

§13d opplysninger til bruk for forskning.

§13e forskeres taushetsplikt.

§13f bestemmelser om taushets- og opplysningsplikt m.m. i andre lover.