

## Vedlegg 4: Arbeidsplasskonsept: Informasjon og medvirkning

Den politiske plattformen til byrådet slår fast at Bergen kommune skal være en trygg og seriøs arbeidsgiver som samarbeider godt med organisasjonene i arbeidslivet, treparts samarbeidet skal legges til grunn i hele Bergen kommune.

**Gode forberedelser legger grunnlaget for gode prosesser, god involvering og bedre løsninger.**

Henvising til:

- Retningslinjer for omstilling av overtallige arbeidstakere i Bergen kommune
- Hovedavtalen del B § 1 – 4 – 1
- AML § 4-2 (3) og §§ 8 – 1 og 8 – 2

Alle ansatte involveres eventuelt i arbeidsgrupper etter at tillitsvalgt og verneombud er informert.

Ledere skal sørge for et godt og sikkert arbeidsmiljø gjennom hele prosessen. Arbeidstakere forventes aktivt og medvirke i tiltak som blir iverksatt for og oppnå et godt sikkert arbeidsmiljø

- Gjennomgang av regelverk og sentrale begrepene for og oppnå felles forståelse
  - ✚ Hva betyr begrepene/ regelverk for vår prosess
  - ✚ Hvordan vet vi at vi har gjort de rette tingene?

### Risikovurdering

Ledere har ansvar for å gjennomføre risikovurdering av arbeidsmiljøet

1. Hvordan kan arbeidsmiljøet bli påvirket av de endringene vi har planlagt?
  - ✚ Sett opp en liste over risikofaktorer (Alle må her involveres)
2. Hvilken endringer kan føre til negative konsekvenser for arbeidsmiljøet
  - ✚ Gjennomgå risikofaktorer og prioriter dem ut fra konsekvens (Alle involveres)
3. Hva kan vi gjøre for å redusere konsekvensene før under og etter omstilling
  - ✚ Handlingsplan prioriter etter størst forebyggende effekt

4. Hva kan vi gjøre for å redusere konsekvensene hvis de likevel inntreffer

 Handlingsplaner for beredskapsplaner og andre tiltak

Henvising:

AML §§ 3 – 1 og 4 – 2

HMS instruks HMS veileder pkt. 2 – 2

Maler fra internett: Risikostyring

Leder må sørge for at saken legges frem i HAMU eller AMU

Bergen 28 / 9 – 16

Eli Tysnes

Ledende HVO i Bergen kommune