

Etiske krav til leverandøren

Etiske krav – kontraktsvilkår

Våre leverandører og avtalepartnere skal respektere grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Varer som leveres til de regionale helseforetakene og underliggende helseforetak, skal være fremstilt under forhold som er forenlige med kravene angitt nedenfor. Kravene bygger på sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet.

Kravene angir minimumsstandarder. Der hvor konvensjoner og nasjonale lover og reguleringer omhandler samme tema, skal den høyeste standarden alltid gjelde. Dersom leverandør bruker underleverandører for å oppfylle denne kontrakt, plikter leverandør å påse at underleverandører etterlever samme krav.

1 Ansattes rettigheter

1.1 ILOs kjernekonvensjoner

Leverandøren plikter å påse at ILOs kjernekonvensjoner etterleveres i egen virksomhet og hos den eller de underleverandører som medvirker til oppfyllelse av denne kontrakt. Dette betyr:

Forbud mot barnearbeid (FNs barnekonvensjon artikkel 32, ILO-konvensjon nr 138 og 182)

- Barn har rett til å bli beskyttet mot økonomisk utnytting i arbeid, og mot å utføre arbeid som kan svekke utdannings- og utviklingsmuligheter.
- Minstealderen må ikke i noe tilfelle være under 15 år (14 eller 16 år i visse land).
- Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, inkludert nattarbeid.
- Dersom det foregår slikt barnearbeid, skal det arbeides for snarlig utfasing. Det skal samtidig legges til rette for at barna gis mulighet til livsopphold og utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

Forbud mot tvangsarbeid/slavearbeid (ILO-konvensjon nr 29 og 105)

- Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.
- Arbeiderne må ikke levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver, og skal være fri til og avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

Forbud mot diskriminering (ILO-konvensjoner nr 100 og 111)

- Det skal ikke foregå noen diskriminering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger (ILO-konvensjon nr 87 og 98)

- Arbeiderne skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget valg, og å forhandle kollektivt.



- Dersom disse rettigheter er begrenset eller under utvikling, skal leverandøren medvirke til at de ansatte får møte ledelsen for å diskutere lønns- og arbeidsvilkår uten at dette får negative konsekvenser for arbeiderne.

1.2 Bestemmelser i nasjonal lovgivning

Leverandør plikter å påse at arbeidsretten og arbeidslovgivningen etterleves i egen virksomhet og hos den eller de underleverandører som medvirker til oppfyllelse av denne kontrakt. Dette betyr at lover og reguleringer knyttet til: 1) lønns- og arbeidstidsbestemmelser; 2) helse, miljø og sikkerhet; 3) regulære ansettelser; 4) brutal behandling; og 5) lovfestede forsikringer og sosiale ordninger skal etterleves.

2 Oppfølging

Leverandør skal påse at ansattes rettigheter i punkt 1 etterleves i egen virksomhet og hos den eller de underleverandører som medvirker til oppfyllelse av denne kontrakt. På oppfordring fra Oppdragsgiver eller HINAS skal dette dokumenteres ved:

- Egenrapportering og / eller
- Oppfølgingssamtaler og /eller
- En uavhengig parts kontroll av arbeidsforholdene¹ og / eller
- 3.partssertifisering som SA8000 eller tilsvarende

3 Brudd

Brudd på punkt 1 og punkt 2 innebærer kontraktsbrudd. Ved kontraktsbrudd plikter Leverandør å rette opp i de påpekte manglene innen den tidsfrist som Oppdragsgiver eller HINAS bestemmer, så lenge denne ikke er usaklig kort. Rettelsene skal dokumenteres skriftlig og på den måten Oppdragsgiver bestemmer. Manglende utbedring er å anse som et vesentlig mislighold i henhold til rammeavtalens punkt om mislighold.

¹ Oppdragsgiver, eller den oppdragsgiver bemyndiger, forbeholder seg retten til å gjennomføre annonserte, semi-annonserte eller uannonserte kontroller hos en eller flere aktører i leverandørkjeden i kontraktsperioden. I tilfelle kontroll plikter leverandør å oppgi navn og kontaktopplysninger på underleverandør(er). Kontaktopplysninger behandles konfidensielt.

Ethical/social criteria –

Contractual conditions

Ethical/social criteria – contractual conditions

Our suppliers shall respect basic human rights, workers' rights and the environment, both in their own businesses and in their supply chains. Goods supplied to the contractor shall be produced under conditions that accord with the criteria listed in section 1 below. These criteria are based on key UN conventions, ILO conventions and national labour legislation at the place of production.

The criteria describe minimum standards. Where conventions and national laws and regulations address the same issues, the highest standard shall always apply. If a supplier uses sub-suppliers to fulfil this contract, the supplier shall ensure compliance with the criteria by the sub-suppliers.

1 Workers' rights

1.1 ILO core conventions

Suppliers shall ensure compliance with the ILO core conventions, both in their own businesses and by the sub-suppliers who contribute to the performance of this contract. This means:

Ban on child labour (Article 32 of the UN Convention on the Rights of the Child, ILO Convention nos. 138 and 182)

- Children have the right to be protected against economic exploitation in work, and against carrying out work which may undermine their educational and developmental opportunities.
- The minimum age shall in no event be lower than 15 years (14 or 16 years in some countries).
- Children under 18 shall not carry out work which endangers their health or safety, including night work.
- If such child labour is used, a speedy phasing-out shall be sought. At the same time, a system shall be put in place to ensure that the children are provided for and are able to pursue an education until they are no longer of school age.

Ban on forced labour/slave labour (ILO Convention nos. 29 and 105)

- No form of forced labour, slave labour or involuntary work shall be permitted.
- Workers shall not be required to pay a deposit or surrender their identity papers to their employer, and shall be free to terminate their employment contracts upon reasonable notice.

Ban on discrimination (ILO Convention nos. 100 and 111)

- No discrimination shall be permitted in working life on the basis of ethnicity, religion, age, disability, gender, marital status, sexual orientation, union membership or political affiliation.



The right to form trade unions and the right to collective bargaining (ILO Convention nos. 87 and 98)

- Workers shall, without exception, have the right to join or form trade unions as they choose, and to bargain collectively.
- If these rights are restricted or under development, the supplier shall facilitate meetings between the employees and management to discuss wage and working conditions, and the workers shall not suffer negative consequences as a result.

1.2 Provisions in national legislation

Suppliers shall ensure compliance with labour law and labour legislation, both in their own businesses and by the sub-suppliers who contribute to the performance of this contract. This means that compliance is required with laws and regulations relating to: 1) wage and working-time provisions; 2) occupational health and safety issues; 3) regular employment conditions; 4) inhumane and harsh treatment; and 5) relevant statutory social insurance.

2 Follow-up

Suppliers shall ensure compliance with the workers' rights described in section 1, both in their own businesses and by the sub-suppliers who contribute to the performance of this contract. At the request of the contractor, such compliance shall be documented through:

- self-assessment; and/or
- follow-up meetings; and/or
- an audit by an independent party¹; and/or
- third-party certification, for example SA8000 or equivalent.

3 Breaches

Breaches of section 1 or section 2 will be regarded as breaches of contract. In the event of a contractual breach, the supplier is obliged to remedy the highlighted failings by the deadline set by the contractor, as long as this is not unreasonably short. The rectifications must be documented in writing and in the manner decided by the contractor. Failure to remedy will be regarded as a serious breach, and the contractor will be entitled to terminate the contract.

¹ The contractor, or a party authorised by the contractor, shall have a reserved right to conduct announced, semi-announced or unannounced audits of one or several parties in the supply chain during the contract period. In the event of an audit, the supplier shall be obliged to provide the names of and contact information for sub-suppliers. Contact information shall be treated confidentially.