

Rammeavtale for konsulentbistand innen lederutvikling, organisasjonsutvikling og karriereendring.

Om anskaffelsen

Bioforsk ønsker levering av konsulenttjenester til utforming og gjennomføring av aktuelle utviklings- og opplæringstiltak innen lederutvikling, organisasjonsutvikling og karriereendring. Det kan også bli aktuelt å tilby coaching som leder- og utviklingsstøtte.

Bioforsk er inne i en større omstilling med organisasjonsendringer og nedbemanning. Begge prosessene gjennomføres i 2014

Karriereendring ønskes iverksatt fra mars/april 2014. Andre utviklingstiltak for ledere og som ledd i organisasjonsutviklingen vil følge progresjonen i endringsprosessene med antatt oppstart høsten 2014.

Bioforsk er lokalisert flere steder i landet. Det kan derfor være aktuelt at oppdrag gjennomføres på ulike steder i landet. Bioforsk har ansatte fra mange land. Konsulentene må kunne beherske både norsk og engelsk.

Vi ønsker å inngå en rammeavtale for:

Konsulentbistand innen lederutvikling, organisasjonsutvikling og karriereendring, og som inneholder elementene:

- Lederopplæring/utvikling
- Karriereutvikling/karriereendring
- Konsulentbistand til ulike prosjekter innen ledelse, omstilling, organisasjonsutvikling, teamutvikling, coaching

Mer om de tre elementene

Lederopplæringsprogram

Her ønskes bistand til lederopplærings-/lederutviklingsprogram. Målgruppen er de som er nye som ledere. Målet med programmet er utvikling av lederrollen, og for den som er ny som leder, skal det være en støtte i ens utvikling fra fagperson til personalleder. Bistanden kan være aktuell som et supplement til e-læringsprogram. For tiden benytter vi opplegget Sats fra Direktoratet for forvaltning og IKT (Difi). Individuell coaching knyttet til dette kan også være en del av opplegget. Denne leveransen beregnes å omfatte 5-10 personer, en til to ganger i løpet av avtaleperioden, første gang antydningssvis fra høsten 2014.

Generell konsulentbistand

Konsulentbistand ved behov knyttet til ulike oppdrag og prosjekt innenfor området lederutvikling/organisasjonsutvikling. Oppdrag vil kunne omfatte konkrete prosjekter innen organisering av virksomheten, omorganisering, lederutvikling, teamutvikling, coaching, utvikling av samhandlingskompetanse. Andre temaer knyttet til virksomhetsutvikling kan også bli aktuelt.

Konsulenttjenester i karriereendring

Bioforsk er inne i en større omstilling med organisasjonsendringer og nedbemanning. I den sammenheng ønsker vi å ha et tilbud om støtte til karriereendring tilgjengelig til ansatte, både ved nedbemanning og ved omstilling. Hovedtyngden av gjennomføringen vil være i

2014 og beregnet oppstart i mars/april. Den første leveransen beregnes å omfatte 10-15 personer.

Vi ønsker at leverandøren kan bistå innen følgende områder:

- Individuell rådgiving/ coaching av den enkelte deltaker, alternativt i grupper. Hensikten er å gi deltakeren en samtalepartner og hjelp til å motivere seg til egen omstillingsprosess og komme i annet arbeid, i eller utenfor Bioforsk.
- Aktiviteter i forbindelse med jobbsøking. Aktiviteter som for eksempel utforming av søknad, CV, kompetansekartlegging, intervjutrening, personlighetstest, jobblogg og relasjonsbygging. Vi ser for oss at følgende aktiviteter kan være aktuelle i den sammenheng: jobbsøkerkurs, jobbsenter og nettverksgrupper. Aktivitetene kan både være i grupper og individuelt.
- Rådgivning til administrasjonen i prosessen.

Det kan også være aktuelt at avklaring av muligheter for utvikling til annen stilling internt i Bioforsk er en del av opplegget (eks. egen avklaring ved Coach).

Vi ser for oss at tjenestene til den ansatte blir tilbudt som en samlet individuell pakke med tre eller seks måneders varighet, alternativt eller i tillegg begrenset i omfang/tid/beløp.

Vi forventer at tilbyder presenterer et helhetlig løsningsforslag for både 3 og 6 måneders alternativene vedrørende gjennomføringen av karriereendringen, og løsninger separat som kan tilpasses individuelle behov.

Vi ønsker tilbud med beskrivelse av ulike måter å løse dette på.

Krav til leverandørens kompetanse

Bioforsk ønsker å inngå avtale med leverandør som har høy faglig kompetanse og god kapasitet innenfor tjenesteområdene som etterspørres. Leverandørens kompetanse på tjenesteområdene bør være forskningsbasert. Metodene som benyttes må styrke erfaringsbasert kompetanseutvikling og gjennomføres slik at kompetansen tilflyter Bioforsk.

Leverandøren må synliggjøre at deres organisasjon er i stand til å ivareta avtalens forpliktelse innenfor etterspurte områder og har evnen til å gjennomføre oppdraget i tråd med Bioforsks behov.

I vurdering av tilbudenes kompetanse og oppdragsforståelse vil disse elementene inngå:

- Kompetanse og CV. Bemanningen må ha nødvendig kompetanse for å gjennomføre oppdraget. Individuelle kvalifikasjoner til aktuelle konsulenter som blir tilbudt til gjennomføring av oppdraget, vil bli vurdert. Oversikt over CV med beskrivelse av formell utdanning og erfaring for hver person som skal bemanne oppdraget blir lagt til grunn for vurderingen.
- Erfaring fra sammenlignbare oppdrag, og spesielt tilsvarende oppdrag innen forsknings-, universitet- og høyskolesektoren, vil bli vektlagt.
- Tilbudets forslag til løsning.

Vedlegg A Kravspesifikasjon sak 2014/67

- Kapasitet. Leverandør må ha kapasitet til å starte karriereendringsarbeidet i mars/april. Øvrige tjenester vil bli avtalt og gjennomført etter behov og med nødvendig fleksibilitet.