

Spørsmål og Svar 1

1.

KS tariff for sykepleiere og helsefagarbeidere har inndelingen 0 til 4 år, 4 til 8 år, 8 til 10 år og over 10 år. Det skal lønnes forskjellig innenfor alle ansienniteter. Kan oppdragsgiver vurdere å endre prismatrisen slik at den samsvarer med KS tariff?

Svar: KS sine satser er utgangspunktet for våre satser. Se prismatrise.

Etter 10 års kommunal ansinitet har sykepleiere egen stige tilsvarende adjunktkompetanse.

2.

Da priser skal fylles ut pr time for de oppsatte kategorier, kan oppdragsgiver spesifisere hva som menes med «Det skal gis pris på en gjennomsnittsbregning over en turnusperiode som ikke passerer 40 timers uke»?

Vi har turnus over 6 uker med gjennomsnittsberegning. Turnuspersonale har 35,5 times arbeidsuke. I praksis betyr det at en arbeidsperiode kan bestå av for eksempel 23 timer pr. uke eller opp til 48 timer pr. uke. Det betyr at i løpet av 6 uker så skal ikke den samlede arbeidstida overstige 213 tiler.

3. Det blir noe uklart om man ønsker oppgitt totalpris for nevnt turnus, hvor det heller ikke er oppgitt total lengde eller pris pr time.

Aksepterer Engerdal og Stor-Elvdal kommuner at det - evt basert på skriftlig avtale med (utenlandsk) arbeidstaker - trekkes i vikarens lønn (eksempelvis for kursutgifter som måtte være påbeløpt for å innfri kvalifikasjonskrav og lovmessige krav knyttet til norsk språk og autorisasjon)?

Dersom vi bestiller en fagperson vil vi alltid oppgi eksakt stillingsprosent. Arbeidstakeren vil da gå inn i ledig turnus for den stillingen med definerte vakter i fht, lengde osv. Det vil være ønskelig med timepris + pris for tilleggene, kveld/natt, helg /høytid osv. Se prismatrise hvor vi har satt opp våre tariffier.

Når det gjelder spm. om å akseptere trekk i vikarens lønn for for kursing i fht. språk , autorisasjon og lignende, tenker vi at det er et forhold mellom leverandøren og vikaren.. Vi har et ønske om å se innholdet i avtalen for å få kjennskap til hvor mye leverandøren trekker av vikaren for evt. slik opplæring. Vi har erfaring med at i noen tilfeller sitter vikaren igjen med lite penger. Vi ønsker ikke å bidra til sosial dumping.