

KRAVSPESIFIKASJON FOR

ES-13-01: BEMANNINGSTJENESTER FOR KOMMUNAL HELSE- OG OMSORGSTJENESTER

1. KRAV SOM GJELDER FOR LEVERANSE AV AUTORISERTE SYKEPLEIERE OG HELSEFAGARBEIDERE MED MEDISINKURS, SOM VIKARER FOR HELSEPERSONELL

Leverandøren skal være registrert i Arbeidstilsynets register over bemanningsforetak i henhold til Forskrift 4. juni 2008 nr 541 om bemanningsforetak.

Oppdragsgiver og leverandøren har begge ansvar for å sikre at AML § 14-12, §14-12a, §14-12B og § 14-12c blir fulgt, for å sikre likebehandling og likeverdig lønn for innleid bemanning.

1 Leverandørens arbeidsgiveransvar

☐ Leverandøren er ansvarlig for at leveransen er i overensstemmelse med norske lover og forskrifter og pålegg som gjelder for tjenesteområdet.

☐ Leverandøren har fullt arbeidsgiveransvar for vikaren.

☐ Leverandøren har ansvaret for å utbetale lønn, feriepenger, arbeidsgiveravgift, evt. sykelønn og andre lovbestemte trekk. I forhold til norske standarder og lover.

☐ Lønnsnivået skal tilsvare KS tariff.

☐ Leverandøren skal kun levere vikarer som har oppholdstillatelse og arbeidstillatelse i Norge.

☐ Leverandøren er ansvarlig for å følge EUs vikarbyrådirektiv (2008-104/EF), som implementeres 05.12.2011.

☐ Leverandøren er ansvarlig for gyldig attest på test for MRSA og Tuberkulose for leverte vikarer.

☐ Leverandøren er ansvarlig for at gyldig politiattest for vikaren.

☐ Leverandøren er ansvarlig for bolig til vikarer.

2 Leverandøren opplysningsplikt til vikar

Oppdragsgiver stiller krav til at følgende dokumenter skal signeres før oppstart:

☐ Relevante taushetserklæringer og sikkerhetserklæringer.

Leverandøren er ansvarlig for at egne erklæringer blir signert.

3 Leverandørens ansvar for opplæring av vikar

Leverandøren er ansvarlig for at vikar kan kommunisere på norsk. Det er stilt som **minimumskrav** at vikarer som ikke er skandinaviske, skal ha norskferdigheter dokumentert med A-2 nivå i henhold til *The Common European Framework* (CEF) standarden.

Oppdragsgiver skal kunne etterprøve at faktiske norskferdigheter i praksis er tilfredsstillende.

Det skal tilbys minimum 3 kostnadsfrie opplæringsvakter for oppdragsgiver.

4 Generelle forventinger til vikarens egenskaper

Det forventes at vikaren vil tilpasse seg gjeldende arbeidsrutiner, arbeidstid, og arbeidsmiljø. Spesielt arbeidsmiljølovens kapittel 10 følges.

5 Krav til fleksibilitet

Fleksibilitet er et krav og det er viktig at tilbudt personell kan ta på seg diverse pleiearbeid innen kommunens ulike helseenheter. Dette kan innebære vikararbeide i stillinger som ikke er sykepleierstillinger for sykepleiere

6 Krav til førerkort

Alle vikarer som leveres skal ha gyldig førerkort klasse B.

7 Krav til service

Leverandøren skal så langt som mulig forsøke å stille de samme vikarer til rådighet for oppdragsgiver.

Leverandøren skal tilgjengelig utenom ordinær arbeidstid.

8 Krav til erstatningspersonale

Ved problemer med leveranse av tjenesten (som ved sykdom eller ikke egnet vikar), skal det kunne stilles nytt personell til rådighet raskt, maksimalt innen 48 timer.

9 Krav til avtaleområde - Pleie-, omsorgs- og helsepersonell

Leverandøren skal i avtaleperioden levere vikar i henhold til oppgitte krav slik de fremgår av konkurransegrunnlaget og dette dokumentet. I tillegg skal vikarer innenfor dette avtaleområdet ha godkjent norsk autorisasjon i samsvar med krav fra offentlige myndigheter, jfr. www.sak.no.

Ved utenlandske vikarer kreves det dessuten dokumentasjon fra hjemlandets autorisasjonsmyndigheter (Sundhetsstyrelsen i Danmark, Sosialstyrelsen i Sverige etc.).

Leverandøren er ansvarlig for på forhånd å kontrollere med Statens autorisasjonskontor for helse-personell at vikaren innehar gyldig autorisasjon før denne tilbys arbeid hos oppdragsgiver.

10 Krav til kompetanse

Vikaren skal ha generelt gode datakunnskaper. Skal også kunne dokumentere relevant arbeidserfaring av minimum 2 års varighet innenfor aktuelt yrke.

11 Krav til timelistekontroll

Oppdragsgiver skal godkjenne alle timelister for vikarene.

11 Krav til innsyn i lønnsforhold hos leverandøren

Oppdragsgiver skal ha rett til innsyn i lønnsforholdene vikarene har. Det innebærer at oppdragsgiver skal ha innsyn i vikarenes lønsslipper, i henhold til *Forskrift om sosial dumping*.

12 krav til å kunne avbestille vikarer bestilt til sommerarbeid.

Oppdragsgiver har rett til å kunne avbestille vikarer for sommeren t.d. innen 1.juni, uten kostnad.

Ved leveranse av personell til Engerdal og Stor-Elvdal kommuner, skal dokumentasjon etterspurt i dette dokumentet , følge den enkelte vikar. Oppdragsgiver forbeholder seg retten til å godkjenne tilbudt personell. Dokumentasjon skal være på norsk.