

Spørsmål og svar 1

Spørsmål 1:

Det står tre leverandører i 2.4, samt «valgt leverandør» i entall i 6.1 (behandlingsprosedyre). De skal ha tre leverandører?

Svar: Det skal være 3, punkt 6.1 er rettet i revidert konkurransegrunnlag.

Spørsmål 2:

Spørsmål til punkt 5.2.2 i konkurransegrunnlaget

- *Ikke-skandinaver* med dokumenterte ferdigheter ut over A-2 kan gi ekstra poeng?
- *Skandinaver* (i motsetning til ikke-skandinaver) kan gi ytterligere ekstra poeng – uavhengig av om disse kan dokumentere norskferdigheter etter CEF-standard?

Vedr sistnevnte – i motsatt fall ender man opp med å gi ekstrapoeng til de som konsekvent leverer ikke-skandinaver. Og det var neppe hensikten med dette kravet?

Svar: Nei, dette er ikke hensikten. Punkt 5.2.2 er endret for å gi mer entydig tolkning i revidert konkurransegrunnlag.

Spørsmål 3:

Tilbyder har avtale om levering av kredittopplysninger fra annet byrå enn AAA soliditet. Jf. KOFAS praksis, vil oppdragsgiver godta utvidet rapport datert iht. konkurransegrunnlaget fra annet godkjent kredittopplysningsbyrå med konsesjon som viser kredittrating: kredittverdig eller høyere?

Svar: Nei, det aksepteres kun utvidet rapport fra AAA-Soliditet eller fullmakt til at vi henter ut en slik rapport. Henter vi ut rapport, gjør vi det for egen kostnad. Begrunnelsen for at vi krever dette, er at resultatene varierer mellom ulike kredittopplysningsbyråer.

Spørsmål 4:

2.2 Omfang

Levering av autoriserte sykepleiere og helsefagarbeidere med medisinkurs.

Kontraktens estimerte omfang er estimert til ca. 3,2 årsverk pr år til sammen for begge kommuner. Omfanget vil være varierende ut i fra behov.

Lesja kommune tiltrer ikke avtalen før 10. mai 2014.»

Hvordan fordeler årsverkene seg mellom Lom og Lesja kommune?

Svar: Estimater er basert på historiske tall fra 2012. Lesja har da stått for ca. 60 % av dette. Hvordan uttaket vil fordele seg i framtiden er usikkert, da det vil variere etter behov.

Spørsmål 5:

Aksepterer Lesja og Lom kommuner at det - evt basert på skriftlig avtale med (utenlandsk) arbeidstaker - trekkes i vikarens lønn (eksempelvis for kursutgifter som måtte være påbeløpt for å innfri kvalifikasjonskrav og lovmessige krav knyttet til norsk språk og autorisasjon)?

Svar: Nei, dette aksepteres ikke.

Spørsmål 6:

Kan oppdragiver spesifisere hva som menes med at det skal oppgis priser for A leverandør, B leverandør og C leverandør?

Svar: I konkurransegrunnlagets punkt 2.4 oppgis det at leverandørene vil rangeres fra leverandør A til C. Det betyr at Leverandør A i utgangspunktet vil få oppdragene, og at leverandørene B og C er backup. Dersom leverandør A ikke kan levere innen **3 dager**, går forespørselen videre til leverandør B med samme tidsfrist o.s.v. Dette for å sikre at kommunene ikke blir stående med vikarbehov som ikke kan dekkes.

Siden leverandør A kan forvente seg mer oppdrag enn leverandør B og C minst, får leverandørene tilby ulike prisnivåer for ulike leverandør rangeringer.

Spørsmål 7

Det bes spesifisert hvilke punkter under hovedtariffavtalen til KS som kommer til anvendelse ved levering av vikarer til kommunene i dette anbud, samt om det foreligger lokale avtaler og dispensasjoner som vil ha innvirkning på lønnsnivå og arbeidstid?

- KS tariffen har flere forskjellige ansienniteter innenfor helsefagarbeidere og sykepleiere som skal avlønnes forskjellig. Det er ikke tatt høyde for dette i prismatrisen. kan oppdragsgiver vurdere å utvide denne med en pris for hver enkel ansiennitet?

Svar: Det er i prisskjema versjon 2 gjort om slik at tilbydere får oppgitt timelønningen og skal legge inn et fast prosentpåslag på denne, som blir deres pris. Her vil også relevante lokale avtaler bli oppgitt.

Spørsmål 8

I lys av vikarbyrådirektivet innført sist nyttår - kan det være aktuelt for tilbyder å erstatte prisskjemaet med et standard påslagsskjema?

Svar: Prisskjema versjon 2 som er lastet opp sammen med spørsmål og svar er påslagsbasert. Se også punkt

Spørsmål 9

Hvordan er det tenkt at justeringer av betingelser i avtaleperioden skal tilpases det nye regelverket?

Hvordan er det tenkt at informasjonplikten når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår hos innleier skal ivaretas i denne konkurransen?

Svar: Oppdragsgiver/innleier er forpliktet til å sørge for at leverandør/utleier blir informert og kan følge endringer i lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i aktuell kommune. Med fast påslagsprosent, vil da endringer i lønns- og arbeidsvilkår også reflektere endringer i kostnad knyttet til dette hos leverandøren.