

KRAVSPESIFIKASJON FOR LL-13-01 BEMANNINGSTJENESTER FOR KOMMUNAL HELSETJENESTE.

1. KRAV SOM GJELDER FOR LEVERANSE AV AUTORISERTE SYKEPLEIERE OG HELSEFAGARBEIDERE MED MEDISINKURS, SOM VIKARER FOR HELSEPERSONELL

Leverandøren skal være registrert i Arbeidstilsynets register over bemanningsforetak i henhold til [Forskrift 4. juni 2008 nr 541 om bemanningsforetak](#).

Oppdragsgiver og leverandøren har begge ansvar for å sikre at AML § 14-12, §14-12a, §14-12B og § 14-12c blir fulgt, for å sikre likebehandling og likeverdig lønn for innleid bemanning.

1 Leverandørens arbeidsgiveransvar

- Leverandøren er ansvarlig for at leveransen er i overensstemmelse med norske lover og forskrifter og pålegg som gjelder for tjenesteområdet.
- Leverandøren har fullt arbeidsgiveransvar for vikaren.
- Leverandøren har ansvaret for å utbetale lønn, feriepenger, arbeidsgiveravgift, evt. sykelønn og andre lovbestemte trekk. I forhold til norske standarder og lover.
- Lønnsnivået skal tilsvare KS tariff.
- Leverandøren skal kun levere vikarer som har oppholdstillatelse og arbeidstillatelse i Norge.
- Leverandøren er ansvarlig for å følge EUs vikarbyrådirektiv (2008-104/EF), som implementeres 05.12.2011.
- Leverandøren er ansvarlig for gyldig attest på test for MRSA og Tuberkulose for leverte vikarer.
- Leverandøren er ansvarlig for at gyldig politiattest for vikaren.
- Leverandøren er ansvarlig for bolig til vikarer.

2 Leverandøren opplysningsplikt til vikar

Oppdragsgiver stiller krav til at følgende dokumenter skal signeres før oppstart:

- Relevante taushetserklæringer og sikkerhetserklæringer.

Leverandøren er ansvarlig for at egne erklæringer blir signert.

3 Leverandørens ansvar for opplæring av vikar

Leverandøren er ansvarlig for at vikar kan kommunisere på norsk. Det er stilt som **minimumskrav** at ikke-skandinaviske vikarer skal ha norskferdigheter dokumentert med A-2 nivå i henhold til *The Common European Framework* (CEF) standarden.

Oppdragsgiver skal kunne etterprøve at faktiske norskferdigheter i praksis er tilfredsstillende.

4 Generelle forventninger til vikarens egenskaper

Det forventes at vikaren vil tilpasse seg gjeldende arbeidsrutiner, arbeidstid, arbeidsmiljø. Spesielt arbeidsmiljølovens kapittel 10 følges.

5 Krav til fleksibilitet

Fleksibilitet er et krav og det er viktig at tilbudt personell kan ta på seg diverse pleiearbeid innen kommunens ulike helseenheter. Dette kan innebære vikararbeide i stillinger som ikke er sykepleierstillinger for sykepleiere

6 Krav til førerkort

Alle vikarer som leveres skal ha gyldig førerkort klasse B.

7 Krav til service

Leverandøren skal så langt som mulig forsøke å stille de samme vikarer til rådighet for oppdragsgiver.

8 Krav til erstatningspersonale

Ved problemer med leveranse av tjenesten (som ved sykdom eller ikke egnet vikar), skal det kunne stilles nytt personell til rådighet raskt, maksimalt innen 3 dager.

9 Krav til avtaleområde - Pleie-, omsorgs- og helsepersonell

Leverandøren skal i avtaleperioden levere vikar i henhold til oppgitte krav slik de fremgår av konkurransegrunnlaget og dette dokumentet. I tillegg skal vikarer innenfor dette avtaleområdet ha godkjent norsk autorisasjon i samsvar med krav fra offentlige myndigheter, jfr. www.safh.no.

Leverandøren er ansvarlig for å på forhånd kontrollere med Statens autorisasjonskontor for helse-personell at vikaren innehar gyldig autorisasjon før denne tilbys arbeid hos oppdragsgiver.

10 Krav til timelistekontroll

Oppdragsgiver skal godkjenne alle timelister for vikarene.

11 Krav til innsyn i lønnsforhold hos leverandøren

Oppdragsgiver skal ha rett til innsyn i lønnsforholdene vikarene har. Det innebærer at oppdragsgiver skal ha innsyn i vikarenes lønsslipper, i henhold til *Forskrift om sosial dumping*.

12 krav til å kunne avbestille vikarer bestilt til sommerarbeid.

Oppdragsgiver har rett til å kunne avbestille vikarer for sommeren t.d. innen 1.juni, uten kostnad.

Ved leveranse av personell til Lesja og Lom kommuner, skal dokumentasjon etterspurt i dette dokumentet , følge den enkelte vikar.

Oppdragsgiver forbeholder seg retten til å godkjenne tilbudt personell.

Dokumentasjon skal være på norsk.