

TAUSHETSERKLÆRING

Etter forvaltningsloven § 13 har enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan plikt til å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med utførelse av arbeidet eller tjenesten får vite om noens personlige forhold.

Taushetsplikten gjelder ikke bare utad, men også overfor kolleger og overordnede for hvem forholdet måtte anses uvedkommende. Taushetsplikten gjelder også etter avsluttet tjeneste.

Brudd på taushetsplikt kan medføre straffeansvar etter lov 20. mai 2005 nr. 28 om straff (straffeloven). Bestemmelsen lyder som følgende:

*«Med bot eller fengsel inntil 1 år straffes den som røper opplysning som han har taushetsplikt om i henhold til lovbestemmelse eller forskrift, eller utnytter en slik opplysning med forsett om å skaffe seg eller andre en uberettiget vinning.
Første ledd gjelder tilsvarende ved brudd på taushetsplikt som følger av gyldig instruks for tjeneste eller arbeid for statlig eller kommunalt organ.
For den som arbeider eller utfører tjeneste for et statlig eller kommunalt organ, rammer første og annet ledd også brudd på taushetsplikt etter at tjenesten eller arbeidet er avsluttet.
Grovt uaktsom overtredelse straffes på samme måte.
Medvirkning er ikke straffbar.»*

Grovt brudd på taushetsplikt straffes med fengsel i inntil 3 år, jf. straffeloven § 210.

Undertegnede forplikter herved konsulenten til å sikre at ansatte samt evt. underleverandører overholder taushetsplikten beskrevet ovenfor i forbindelse med utførelse av de oppgaver som følger av rammeavtale med Brakar. Tilsvarende gjelder eventuelle andre opplysninger som er underlagt lovpålagt taushetsplikt. Konsulenten forplikter seg således til å sørge for at samtlige ansatte og underleverandører, som benyttes til utførelse av aktuelle oppdrag, undertegner en taushetserklæring.

.....

Sted og dato

.....

Konsulenten
(underskrift)

.....

Konsulenten trykte bokstaver