

Vedlegg 3

ETISKE RETNINGSLINJER FOR ANSATTE I ASYLMOTTAK

Asylmottak har omfattende, sammensatte og krevende oppgaver. Måten de blir håndtert på er avgjørende både for tillitsforholdet til Utlendingsdirektoratet (UDI) som oppdragsgiver og for forholdet til beboerne og lokalsamfunnet. Det stilles derfor store krav til integritet og dømmekraft hos den enkelte. De etiske retningslinjene skal være et verktøy for et kontinuerlig arbeid med å opprettholde en høy etisk standard i asylmottakene.

De etiske retningslinjene gjelder for den oppgaveforvaltningen som er avtalt mellom driftsoperatør og UDI, og det ligger til driftsoperatør som arbeidsgiver å implementere og forvalte dem. Brudd, eller begrunnet mistanke om brudd, på retningslinjene skal alltid meldes til driftsoperatør, som vurderer om UDI skal informeres. Brudd kan medføre personalmessige reaksjoner.

Som ansatt i asylmottak skal du

- ha en profesjonell holdning til beboerne, lokalsamfunnet og UDI
- respektere beboernes integritet og egenart
- motvirke forskjellbehandling og tilstrebe en likeverdig behandling uavhengig av kjønn, alder, religion, seksuell legning, nasjonalitet og etnisk tilhørighet
- ivareta beboernes rett til personvern
- ivareta taushetsplikten både på jobb og i private sammenhenger
- være tydelig med hensyn til rolle og ansvar i samhandlingen med beboerne
- legge til rette for at beboerne i størst mulig grad kan ivareta sin egen livssituasjon
- ikke gi eller motta tjenester, gaver eller belønning fra beboerne, unntatt hvis de er av symbolsk karakter
- ikke ha romantiske/seksuelle forhold/parforhold til beboere
- unngå å etablere relasjoner til beboere på fritiden, herunder i sosiale medier
- være varsom med å markere eget politisk eller religiøst ståsted
- unngå verv, oppdrag eller jobber som medfører, eller kan medføre, habilitetskonflikter
- varsle nærmeste overordnede ved brudd eller begrunnet mistanke om brudd på de etiske retningslinjene
- ta opp systemkritikk med UDI og varsle om faglige problemstillinger og kritikkverdige forhold som undergraver mottakets oppgaveløsning

Jeg bekrefter ved min signatur at de etiske retningslinjene er lest og forstått.

Dato:

Signatur:

Disse etiske retningslinjene er en del av arbeidsavtalen for ansatte i asylmottak. Andre som regelmessig utfører oppgaver i asylmottak og har omgang med beboerne skal også signere på dem.