

Saksnr: 2023/592

Brannører, Teknisk sentral, Helse Bergen HF

Bilag 2 - Spesielle kontraktsbestemmelser



Innholdsfortegnelse

1	Spesielle kontraktsbestemmelser	3
1.1.	<i>Plikt til samarbeid og lojalitet</i>	3
1.2.	<i>Byggherrens sikkerhetsstillelse – Ref. NS 8406 pkt. 8, 2. avsnitt</i>	3
1.3.	<i>Forhold på byggeplassen – Ref. NS 8406 pkt. 13</i>	3
1.4.	<i>E-faktura adresse – Ref. NS 8406 pkt. 23</i>	4
1.5.	<i>Indeksregulering – Ref. NS 8406 pkt 23.1</i>	4
1.6.	<i>Betalingsfrist – Ref. NS 8406 pkt. 23.3</i>	4
1.7.	<i>Bruk av dokumenter og prosjekterrelaterte opplysninger</i>	4
1.8.	<i>Språk</i>	4
1.9.	<i>Krav om faglærte håndverkere</i>	5
1.10.	<i>Krav om bruk av lærlinger</i>	5
1.11.	<i>Valg av kontraktsmedhjelpere</i>	5
1.12.	<i>Bruk av innleie</i>	5
1.13.	<i>Lønn</i>	6
1.14.	<i>Rapporteringsplikt til Sentralskattekontoret for utenlandssaker</i>	6
1.15.	<i>Kontakt med media</i>	6
2	Miljø og samfunnsansvar	7
2.1.	<i>Etikk</i>	7
2.2.	<i>Etikk: Prinsipper og ansattes rettigheter</i>	7
2.3.	<i>Etikk: Oppfølging</i>	8
2.4.	<i>Brudd</i>	8
2.5.	<i>Miljø</i>	8

1 Spesielle kontraktsbestemmelser

Etterfølgende bestemmelser supplerer eller erstatter enkelte av bestemmelsene i NS 8406:2009.

1.1. **Plikt til samarbeid og lojalitet**

Entreprenøren er forpliktet til å samarbeide tett med byggherren og de kontraktsmedhjelpere som byggherren utpeker. Entreprenøren skal ivareta byggherrens ønsker og behov under gjennomføringen av kontrakten på en lojal måte.

1.2. **Byggherrens sikkerhetsstillelse – Ref. NS 8406 pkt. 8, 2. avsnitt**

Erstatter NS 8406 pkt. 8, 2. avsnitt

Byggherre stiller ikke sikkerhet.

1.3. **Forhold på byggeplassen – Ref. NS 8406 pkt. 13**

Tillegg til NS 8406 pkt. 13.

Byggeplassen skal være totalt rus- og røykfri. Entreprenøren har ansvar for å føre kontroll med at bestemmelsen overholdes, og at eventuelle overtredelser sanksjoneres effektivt. Byggherren kan kreve mulkt dersom overnevnte bestemmelse ikke overholdes. Mulkten påløper for hver enkelt overtredelse og utgjør NOK 2 000 per tilfelle.

1.3.1 Internkontroll. Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA)

Leverandøren skal følge den til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølov med tilhørende forskrifter, byggherrens SHA-plan og byggherrens eller koordinators anvisninger. Leverandøren plikter å ha et internkontrollsystem iht. forskrift om systematisk helse- miljø og sikkerhetsarbeid i virksomheter. Relevante deler av byggherrens SHA-plan skal innarbeides i, og følges opp gjennom, leverandørens internkontroll. Innarbeidingen skal skje slik at SHA-planens bestemmelser kan identifiseres.

Alle på byggeplassen skal forstå SHA-plan, sikkerhetsopplæring, HMS-rutiner, verneprotokoller, sikkerhetsinstrukser, SJA, sikkerhetsdatablader, bruksanvisning for verktøy og arbeidsutstyr, varselskilter mv.

Ved brudd på ovennevnte plikter har byggherren rett til å stanse arbeidene i den utstrekning byggherren anser det nødvendig.

Byggherren kan kreve dagmulkt dersom overnevnte plikter misligholdes og forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel fra byggherre. Mulkten løper fra fristens utløp til forholdets opphør. Mulkten pr. hverdag skal utgjøre en promille av kontraktssummen, men ikke mindre enn NOK 5 000. Mulkten skal betales i tillegg til eventuell annen dagmulkt.

Ved vesentlig mislighold av ovennevnte plikter kan byggherren heve kontrakten dersom forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel, med varsel om heving om så ikke skjer. Der slikt mislighold består i stadige brudd på pliktene, kan byggherren heve selv om leverandøren retter forholdene. Byggherren kan på samme måte kreve at leverandøren skifter ut underleverandører. Dette skal skje uten omkostninger for byggherren. Alle avtaler leverandøren

inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten på bygge- og anleggsplassen skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

1.3.2 Rapporteringsplikt til Oppdrags- og arbeidsforholdsregisteret (OAR)

Entreprenør skal foreta rapportering som bestemt i Lov om skatteforvaltning §7-6 til Oppdragsarbeidsforholdsregisteret (OAR) og andre offentlige myndigheter. Entreprenør er ansvarlig for at slik rapportering skjer i hele kontraktskjeden. Entreprenøren skal på forespørsel dokumentere at rapporteringsplikten er oppfylt ved kopi av innmeldingsskjema eller kvittering fra Altinn. Eventuelt ansvar for skatter eller avgifter, gebyrer eller tvangsmulkt ilagt byggherren som følge av at entreprenøren ikke har overholdt sine forpliktelser etter dette punktet, er entreprenørens ansvar og skal betales av ham.

1.3.3 Sikker bruk av løfteutsyr i landbasert industri, bygg og anlegg

KranTeknisk Forening sin standard for "Sikker bruk av løfteutsyr i landbasert industri, bygg og anlegg» skal følges.

1.4. E-faktura adresse – Ref. NS 8406 pkt. 23

E-faktura adresse for elektroniske faktura på EHF-formatet:

Helse Bergen HF: 0192:983974724

1.5. Indeksregulering – Ref. NS 8406 pkt 23.1

Endring av NS 8406 pkt. 23.1

Kontraktssummer er ikke gjenstand for indeksregulering.

1.6. Betalingsfrist – Ref. NS 8406 pkt. 23.3

Endring av NS 8406 pkt. 23.3 Betalingsfrist

Byggherre plikter å betale innen 30 dager etter at han har mottatt korrekt faktura.

1.7. Bruk av dokumenter og prosjekterelaterte opplysninger

Entreprenøren forplikter seg til ikke å offentliggjøre noen form for prosjekterelatert informasjon uten på forhånd å ha innhentet skriftlig godkjenning fra byggherren.

1.8. Språk

Bruk av norsk språk, skriftlig og muntlig, vil og skal være gjeldende både i prosjektgjennomføringen og i øvrig korrespondanse med byggherre.

Det er krav til at entreprenørens nøkkelpersonell, samt at entreprenørens ledende personell på byggeplass, kommuniserer tilfredsstillende på norsk.

Det er krav til at alt entreprenørens personell på byggeplassen, herunder også personell tilhørende entreprenørens underentreprenører, ref. punkt 15, skal forstå og kunne kommunisere tilfredsstillende på norsk og/eller engelsk.

1.9. Krav om faglærte håndverkere

Minimum 40 % av arbeidede timer innenfor bygg- og anleggsgagene (de fag som omfattes av utdanningsprogrammet for bygg- og anleggsteknikk, samt anleggsgartnerfaget) skal utføres av arbeidere med fagbrev, svennebrev eller dokumentert fagopplæring i henhold til nasjonal fagopplæringslovgivning. I enkeltpersonforetak uten ansatte, gjelder kravet om slik fagopplæring for eier.

Entreprenøren skal redegjøre for hvordan kravet vil bli oppfylt, samt månedlig oversende bemanningsplaner og rapporter som viser oppfyllelsesgraden.

Byggherren kan stanse arbeidet dersom ovennevnte plikter misligholdes, eller det er grunn til å tro at slikt mislighold vil inntreffe, og forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel fra byggherren. Alle økonomiske konsekvenser av stans som følge av slik avtalebrudd påhviler entreprenøren.

1.10. Krav om bruk av lærlinger

Ref. bilag «Krav til arbeidslivskriminalitet og sosial dumping», punkt 4 Lærlinger.

Ved utførelsen av kontraktsarbeidet skal minimum 7% av arbeidede timer innenfor bygg- og anleggsgagene samlet (de fag som omfattes av utdanningsprogrammet for bygg- og anleggsteknikk, samt anleggsgartnerfaget) utføres av lærlinger, jf. opplæringslova § 4-1.

Dersom arbeidene ikke er egnet ut fra arbeidets art og helse, miljø og sikkerhet kan byggherren tillate at prosentkravene ovenfor fravikes.

1.11. Valg av kontraktsmedhjelpere

Arbeidet skal utføres av Entreprenøren og dens ansatte i tjenesteforhold, eventuelt ved underentreprenører og deres ansatte, eller ved bruk av lovlig innleid arbeidskraft.

Byggherren kan bestemme at avtale om underentreprise med enkeltpersonforetak eller anvendelse av innleid arbeidskraft skal godkjennes skriftlig av byggherren. Byggherrens godkjennelse endrer ikke Entreprenørens forpliktelser overfor byggherren.

Byggherrens nektelse av å godkjenne Entreprenørens valg av kontraktsmedhjelpere etter dette pkt. gir ikke Entreprenøren rett til godtgjørelse for de merkostnader dette måtte påføre han.

1.12. Bruk av innleie

Bruk av bemanningsselskap skal i et hvert tilfelle varsles byggherren og er underlagt arbeidsmiljøloven, herunder kravet om likebehandling i § 14-12a. Byggherren kan bare nekte bruk der han har saklig grunn.

Av arbeidede timer under entreprenørens kontrakt skal det løpende aldri være mer enn 30% innleie.

Dette gjelder samlet for entreprenøren og alle hans underentreprenører. Oppfyllelse skal dokumenteres gjennom månedsrapporter.

1.13. Lønn

Lønn og annen godtgjørelse til egne ansatte, ansatte hos underleverandører og innleide skal utbetales til konto i bank.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

1.14. Rapporteringsplikt til Sentralskattekontoret for utenlandssaker

Kontrakt gitt til utenlandsk leverandør eller underleverandør, og alle arbeidstakere på slik kontrakt, skal rapporteres til Sentralskattekontoret for utenlandssaker i henhold til ligningsloven § 5-6.

Entreprenør er ansvarlig for at slik rapportering skjer i hele kontraktskjeden. Entreprenøren skal på forespørsel dokumentere at rapporteringsplikten er oppfylt ved kopi av innmeldingsskjema eller kvittering fra Altinn.

Eventuelt ansvar for skatter eller avgifter, gebyrer eller tvangsmulkt ilagt byggherren som følge av at entreprenøren ikke har overholdt sine forpliktelser etter dette punktet, er entreprenørens ansvar og skal betales av ham.

1.15. Kontakt med media

All kontakt med media skal håndteres av byggherren

2 Miljø og samfunnsansvar

2.1. Etikk

- 2.1.1 Kundens leverandører og avtalepartnere skal respektere grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Tjenester som leveres til Kunden skal være fremstilt under forhold som er forenlige med kravene angitt nedenfor. Kravene bygger på sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet.
- 2.1.2 Kravene angir minimumsstandarder. Der hvor konvensjoner og nasjonal lover og reguleringer omhandler samme tema, skal den høyeste standarden alltid gjelde. Dersom Leverandøren bruker underleverandører for å oppfylle denne avtale, er Leverandøren forpliktet til å videreføre og bidra til etterlevelse av kravene hos sine underleverandører.

2.2. Etikk: Prinsipper og ansattes rettigheter

2.2.1 Nasjonal lovgivning

Arbeidsretten og arbeidslovgivningen der produksjonen finner sted skal etterleves. Av særlig relevante forhold fremheves lønns- og arbeidstidsbestemmelser, helse, miljø og sikkerhet, lovfestede forsikringer og sosiale ordninger, samt regulære ansettelsesforhold, inklusive arbeidsavtaler.

2.2.2 Forbud mot barnearbeid (FNs barnekonvensjon artikkel 32, ILO-konvensjon nr. 138 og 182)

- Barn har rett til å bli beskyttet mot økonomisk utnyttning i arbeid, og mot å utføre arbeid som kan svekke utdannings- og utviklingsmuligheter.
- Minstealderen må ikke i noe tilfelle være under 15 år (14 eller 16 år i visse land).
- Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, inkludert - nattarbeid.
- Dersom det foregår slikt barnearbeid, skal det arbeides for snarlig utfasing. Det skal samtidig legges til rette for at barna gis mulighet til livsopphold og utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

2.2.3 Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO-konvensjon nr. 29 og 105)

- Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.
- Arbeiderne må ikke levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver, og skal være fri til og avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

2.2.4 Diskriminering (ILO-konvensjoner nr. 100 og 111)

- Det skal ikke foregå noen diskriminering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

2.2.5 Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger (ILO-konvensjon nr. 87 og 98)

- Arbeiderne skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget valg, og å forhandle kollektivt.
- Dersom disse rettigheter er begrenset eller under utvikling, skal Leverandøren medvirke til at de ansatte får møte ledelsen for å diskutere lønns- og arbeidsvilkår uten at dette får negative konsekvenser for arbeiderne.

2.2.6 Lønns- og arbeidsvilkår (ILO-konvensjon nr. 94), samt *Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige avtaler av 8. februar 2008 nr. 112* som gjelder ved tjenesteaftaler og bygge- og anleggsavtaler som overstiger NOK 2,05 millioner eks. mva.

- Ansatte hos Leverandøren selv, og alle underleverandører som direkte medvirker til avtaleoppfyllelsen, skal ha lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med kravene i ovennevnte forskrift. Dette gjelder også for arbeid som skal utføres i utlandet.
- På områder dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale skal lønns- og arbeidsvilkår være i samsvar med gjeldende forskrifter.
- På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal lønns- og arbeidsvilkår være i henhold til gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Med lønns- og arbeidsvilkår menes i denne sammenheng bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.
- På forespørsel skal Leverandøren og eventuelle underleverandører dokumentere at forskriftens krav til lønns- og arbeidsvilkår til ansatte som medvirker til å oppfylle avtalen er oppfylt. Dersom leverandøren eller eventuelle underleverandører ikke etterlever avtaleklausulen om lønns- og arbeidsvilkår, er dette mislighold av avtalen.

2.3. Etikk: Oppfølging

2.3.1 Leverandøren er forpliktet til å etterleve de ovennevnte krav i egen virksomhet, samt bidra til etterlevelse hos den eller de underleverandører som medvirker til oppfyllelse av denne avtale. På oppfordring fra Kunden skal dette arbeidet dokumenteres innen rimelig tid ved:

- Egenerklæring fra Leverandøren og/eller underleverandør.
- Oppfølgingssamtaler med Kunden.
- En uavhengig parts kontroll av arbeidsforholdene på produksjonssted. Velges denne metoden kreves informasjon om hvem som har utført kontrollen og hvilke inspeksjonsmetoder som er brukt og/eller ...
- Sertifisering av produsent: SA8000 eller tilsvarende

2.3.2 Kunden, eller den Kunden bemyndiger, forbeholder seg retten til å gjennomføre anmeldte eller uanmeldte kontroller på produksjonssted i Avtaleperioden. I tilfelle kontroll plikter Leverandøren å oppgi navn og kontaktopplysninger på underleverandører. Kontaktopplysninger behandles konfidensielt.

2.4. Brudd

2.4.1 Brudd på punkt 2.3.1 – 2.3.2 innebærer Avtalebrudd. Ved Avtalebrudd plikter Leverandøren å rette opp i de påpekte manglene innen den tidsfrist som Kunden bestemmer, så lenge denne ikke er usaklig kort. Rettelsene skal dokumenteres skriftlig og på den måten Kunden bestemmer.

2.4.2 Ved manglende utbedring kan det angis bøter. Bøtene skal være forholdsmessige med type og omfang av bruddene. Kunden kan også kreve erstatning eller prisavslag som står i forhold til bruddet, og i forhold til Kundens økonomiske interesse av at kravene er fulgt.

2.4.3 Ved vesentlige brudd på punkt 2.3.1 – 2.3.2, eller ved manglende oppretting, kan Kunden heve Avtalen.

2.5. Miljø

2.5.1 Leverandøren skal garantere at han i avtaleperioden oppfyller avtalens miljøkrav og gjeldende miljølovgivning.

2.5.2 Leverandøren skal aktivt jobbe for å minske miljøbelastningen og redusere bruken av emballasje uten at det går utover eller skader produktene ved oppfyllelse av avtalen.

2.5.3 Leverandøren forplikter seg til enhver tid å ha returordning for alle brukersteder i henhold til gjeldende offentlige bestemmelser og forskrifter.

- 2.5.4 Hvis norsk leverandør (produsent eller importør) benytter emballasje, skal det senest ved Avtaleinngåelse fremlegges dokumentasjon for at leverandøren er medlem i en returordning eller oppfyller forpliktelsen gjennom egen returordning for sluttbehandling hvor emballasjen blir tatt hånd om på en miljømessig måte (Grønt punkt Norge AS eller tilsvarende returordning).