

SPEKIFIKASJON – KVALITET, SAMHANDLING OG KOMPETANSE

Nr	Krav til kvalitet og samhandling i tjenesten. Besvarelse legges til grunn for evalueringen.	J/ N	Vedl. Nr.	Vår vurdering
1	Tilbyder skal ha kompetanse til å bistå ved/foreta kartlegging av arbeidsmiljøet.			
2	Tilbyder skal kunne identifisere risikoforhold og foreslå tiltak, herunder gi råd om verneutstyr.			
3	Tilbyder skal ha kompetanse innenfor psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø og kunne bistå arbeidsgiver ved planlegging, tilrettelegging og organisering av arbeidet, samt andre forhold som har betydning for helse, trivsel og sikkerhet på arbeidsplassen.			
4	Det skal kunne gis råd innenfor ergonomi ved planlegging av nye arbeidsplasser, ved forbedring og endring av eksisterende, samt ved kjøp av nytt utstyr.			
5	Tilbyder skal ha kompetanse til å vurdere mulige forbedringer ved uheldige arbeidsstillinger, og ved tungt og ensformig arbeid.			
6	Det skal kunne tilbys opplæring i hensiktsmessig arbeidsteknikk for alle yrkesgrupper i kommunen.			
7	Tilbyder skal ha kompetanse innen fysisk arbeidsmiljø og bistå med målinger, vurdere disse/eventuelt vurdere målinger utført av andre, og gi forslag til forbedringer.			
8	Tilbyder skal kunne bistå med kartlegging av inn klimaet og gi forslag til forbedringer.			
9	Tilbyder skal ha kompetanse innenfor kjemiske stoffer/støv og kunne foreta en risikovurdering for å oppfylle forskriftene i forhold til datablader.			
10	Tilbyder skal kunne bistå med sykefraværs- og attføringsarbeid, funksjonsvurderinger og eventuell deltakelse i AKA arbeid.			
11	Tilbyder kan delta på arenaer hvor det gis informasjon og opplæring innenfor HMS, for eksempel personalmøter og avdelingsmøter.			
12	Tilbyder skal utarbeide en hovedplan over hva bedriftshelsetjenesten i den kommende periode skal brukes til, i nært samarbeid med ledelsen hos oppdragsgiver. I dette inngår også forslag om prosjektarbeid/satsningsområder innen HMS.			
13	Tilbyder skal være med på lovpålagte aktiviteter herunder helsesamtaler med nattarbeidere, vaksinasjonsprogram og AMU. Tilbyder skal kunne tilby lovpålagte helseundersøkelser, og til andre ansatte ved behov.			
14	Tilbyder skal kunne bistå med aktuell faglig rådgivning/konsultasjoner, samt svare på telefoner fra ledere/verneombud.			

15	Tilbyder skal vederlagsfritt levere periodisk statistikk per definerte område og samlet for den enkelte oppdragsgiver. Statistikken skal inneholde opplysninger oppdragsgiver ber om, for eksempel spesifisering av hvem som har benyttet tjenesten. Oppdragsgiver og leverandør blir enige om hvor ofte slike rapporter skal leveres. Dersom ingen ting er skriftlig avtalt, skal rapport leveres hvert kvartal. Tilbyder skal årlig innen 31.1. legge fram en rapport over aktiviteten for de gjennomførte bedriftshelsetjenester, samt utarbeidsårsrapport med følgende dokumentasjon: • forslag til forebyggende tiltak • resultater • måleresultater som beskriver eventuelle helsefarlige arbeidsforhold			
16	Tilbyder skal oppnevne fast kontaktperson. Oppdragsgiver og tilbyder forplikter seg til å avholde periodiske oppfølgingsmøter. Kontaktperson skal være til stede på møtene.			
17	Responstid			
18	Tilbyder skal tilbyd lovpålagte kurs for ledere, verneombud, AMU etc.			
19	Tilbyder skal delta på HMS møter, for eksempel AMU.			
20	Tilbyder skal medvirke i utarbeidelse av internkontroll i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet, samt revisjon av internkontrollsystemet og overordnet risikovurdering. Dette innebærer oversikt over arbeidsmiljørisiko og avvikshåndtering.			
21	Tilbyder skal tilby psykolog ved akutt/uforutsette hendelser			
22	Tilbyder skal tilby fysikalsk behandling som forebygging av fravær/kartlegging av behov.			
	Krav til kompetanse i tjenesten:			
21	Arbeidsmedisinsk kompetanse (inkl lege) inkl år i BHT			
22	Sykepleier inkl år i BHT			
23	Fysioterapeut inkl år i BHT			
24	Yrkeshygieniker inkl år i BHT			
25	Veilederkompetanse inkl år i BHT			
26	Opplæringskompetanse for lovpålagt HMS-opplæring			
27	Psykolog kompetanse			
28	Annen kompetanse			

	Dokumentasjon av tilbudt personell Kompetanse som innehas av tilbudt personell skal dokumenteres i form av cv (eventuelt en oversikt over deres kompetanse og erfaring) maks en A4-side per tilbudt personell.			

Kompetanse/erfaring til personell

Tilbyder skal beskrive tjenesten som tilbys, innholdet i tjenesten og kompetansen hos de personer som skal levere tjenesten. Kompetansen som innehas av tilbudt personell skal dokumenteres i form av CV-er hvor dette kommer frem på individuelt nivå, eventuelt en oversikt over medarbeidere og deres kompetanse. Tilbyder skal også redegjøre for hvorvidt det er gjennomført nødvendig videreutdanning av tilbudt personell.

Kompetansen som kreves er:

- Arbeidsmedisinsk kompetanse (inkl. lege)
- Sykepleier
- Fysioterapeut
- Yrkeshygieniker
- Veilederkompetanse
- Psykolog

Andre spesialister som det *kan* henvises til bes opplistet med vedlagt CV.

	Vedlegg nr:
Dokumentasjon av tilbudt personell Kompetanse som innehas av tilbudt personell skal dokumenteres i form av CV, eventuelt en oversikt over medarbeidere og deres kompetanse og erfaring. Maks en A4-side per tilbudt personell	