



BERGEN KOMMUNE
Postboks 7700
NO 5020 BERGEN

Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder Bergen - Gnr/bnr - 161/734 - Landåsveien 1 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 20.04.2021 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra NORCONSULT AS på vegne av BERGEN KOMMUNE.

Søknaden omfatter tiltakstype Endring av bruk - bruksendring og bygningstype Rehabiliteringsinstitusjon.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er ca. 236 m² fordelt på flere etasjer.

Landåsveien 1 og 3 skal være et døgnbemannet bofellesskap til mennesker med alvorlig psykisk lidelse kombinert med rusproblematikk (ROP). Det er planlagt at botilbud ved Myrsæter bo- og rehabiliteringssenter skal flyttes til Landåsveien 1 og samlokaliseres med tilsvarende botilbud i Landåsveien 3, med felles personalbase i Landåsveien 1.

Omsøkte tiltak gjelder ombygging og bruksendring av to leiligheter og kjeller til personalareal, samt bruksendring og ombygging av én leilighet til fellesareal for beboerne i eksisterende bygg i Landsåveien 1 i Bergen kommune. Areal med arbeidsplasser er fordelt på to etasjer. Tjenestemottakerne bor i egne leiligheter, og er tilknyttet personalbase og fellesareal både inne og ute. Det opplyses at det er totalt 30 ansatte hvorav 15 faste ansatte og 15 vikarer. Det er gitt rammetillatelse for tiltaket den 12.11.2020.

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

- 1 Søknad om samtykke
- 2 L1_Rammetillatelse . Gnr 161 bnr 734, Landåsveien 1. - EDKID - 12424649
- 3 L2_Sjekkliste og beskrivelse av tiltaket
- 4 L3_AML§19-8_Uttalelse fra hovedverneombud
- 5 5177-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke
- 6 Plan og snitt tegninger
- 7 Tilleggsopplysninger mottatt 28.06.2021



Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykket ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering

Personalbasen som ønskes etablert i Landåsveien 1 er i dag lokalisert i Landåsveien 3 som er et eksisterende botilbud for mennesker med alvorlig psykisk lidelse kombinert med rusproblematikk (ROP). Søker bekrefter at det ikke er vesentlig endring av virksomheten fra dagens situasjon. Tiltaket omhandler kun en utvidelse av antall beboere, samt etablering av nye og bedre personalfasiliteter som dekker de ansattes behov på en bedre måte enn dagens situasjon.

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivarettatt i samsvar med krav:

- Personalrom herunder spiserom, atskilte garderober med dusj, toaletter
- Rom for renholdsutstyr på alle plan
- Ventilasjon
- Arealkrav
- Dagslys og utsyn
- Medvirkning

Merknader

Tilrettelegging for ansatte med nedsatt funksjonsevne

Arbeidsmiljøloven § 4-1 femte ledd og arbeidsplassforskriften § 2-4 stiller krav til at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne kan arbeide i virksomheten.

Tiltakshaver har anført i tilleggsopplysninger at arbeidsplassen er lite egnet for arbeidstakere som er bevegelseshemmede og avhengig av rullestol da arbeidet som skal utføres her har sterk fysisk karakter. Bygget har imidlertid ikke heis og de ansatte vil ha behov for å flytte mellom etasjene da personalfasiliteter er fordelt på flere etasjer i bygget.

Det beskrives at det vil være maks 3 ansatte på jobb samtidig på dagtid (inkludert styrer som er mye borte i møter ol), 2 stk. på kveldstid og 1 hvilende nattevakt på natt.

Det stilles store krav til at alle som er på jobb, må kunne utføre alle typer arbeidsoppgaver på en trygg måte innenfor de sikkerhetskrav som stilles til denne tjenesten.

I dette konkrete tilfelle vurderer vi at arbeid i denne type institusjon er av en slik art at det vil være lite sannsynlig at arbeidsoppgavene vil kunne utføres av arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne, og vi vil derfor ikke stille ytterligere krav om dette i tiltaket.



Vi vil likevel presisere at eventuelle endringer av lokalet, eller bruken av lokalet som ikke umiddelbart fanges opp av søknadsplikten til kommunen, og dermed ny søknad om samtykke til Arbeidstilsynet, kan medføre at kravet om tilrettelegging for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne inntreffer for alle deler av bygget.

Vi minner om at det er arbeidsgiver som har ansvar å sørge for at bestemmelsene gitt i og i medhold av arbeidsmiljøloven blir overholdt, jf. arbeidsmiljøloven § 2-1.

Dere finner mer informasjon om kravene på <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/>.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til BERGEN KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på [arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/](https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/).

Ut fra opplysningene i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2b og fastsatt gebyret til kr 4221,-.

Vi sender faktura til oppgitt fakturamottaker BERGEN KOMMUNE, Postboks 7700, 5020 BERGEN via Statens innkrevingssentral. Fristen for å betale vil være om lag fire uker. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinndrevet. Da kommer omkostningsgebyrer i tillegg.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se [arbeidstilsynet.no/klage](https://www.arbeidstilsynet.no/klage).



Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på arbeidstilsynet.no/byggesak.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/28040. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Daniela Hansen
inspektør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

NORCONSULT AS
BERGEN KOMMUNE

Byggesak

Postboks 626
Postboks 7700

1303
5020

SANDVIKA
BERGEN