

# Egenrapportering - Lønns- og arbeidsvilkår

## For leveranser i kontrakt:

Krav til lønns- og arbeidsvilkår er beskrevet i kontrakten. Denne egenrapporteringen er en del av oppfølgingen, som beskrevet i kontraktskravene. Egenrapporten skal fylles ut og leveres tilbake til Hamar kommune

Egenrapporten skal besvares av leverandør før arbeidene starter opp, med mindre annet er avtalt på forhånd. Hver enkelt underleverandør i kontrakten skal også fylle ut egenerklæring for sin del av arbeidet.

Alle spørsmålene skal besvares med utgangspunkt informasjon om ansatte, innleide og utsendte arbeidstakere som direkte medvirker, eller etter planen skal direkte medvirke til å oppfylle denne kontrakten.

Navn leverandør:		
Organisasjonsnummer:		
Hoved eller underleverandør:		
Oppgi planlagt antall egne ansatte for firmaets oppdrag:	Funksjonærer	
	Arbeidere i produksjon	
Oppgi planlagt totalt antall personer for firmaets oppdrag:	Funksjonærer	
	Arbeidere i produksjon	

Ansvarlig for egenerklæringen

Navn:

Dato:

.....  
Underskrift

<b>Egenrapportering av lønns- og arbeidsvilkår</b>	
1. Forklar kortfattet hvordan bedriften sørger for å forhindre brudd på lønn og arbeidsforhold	
2. Er bedriften en utenlandsk virksomhet (ikke norsk)?	
3. En av tre punkter nedenfor må kunne besvares for å oppfylle kontrakten med Bane NOR:	
A. Er virksomheten bundet av en tariff gjennom et samarbeid med partene i norsk arbeidsliv? Legg ved henvisning til tariff og kontakinformasjon for tillitsvalgte.	
B. Er virksomheten bundet av en allmenngjort tariffavtale? Legg ved henvisning til tariffavtale	
C. Hvis virksomheten ikke er bundet av en tariffavtale slik nevnt i punkt 1 og 2, skal det jf. kontraktsvilkårene allikevel legges en landsdekkende tariffavtale til grunn for lønns- og arbeidsvilkår ved gjennomføring av denne kontrakten. Legg ved henvisning til aktuell tariff.	
4. Skal det benyttes ufaglært arbeidskraft?	
5. Skal det benyttes midlertidig ansatte?	
6. Skal det benyttes innleid arbeidskraft?	
7. Skal det benyttes utenlandsk arbeidskraft?	
8. Har bedriften lærlingeordning?	
9. Planlegges det med arbeidstid utover normal arbeidstid på 9 timer i løpet av 24 timer og 40 timer i uka?	
10. Er det i så fall etablert gyldig avtaler om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden etter AML 10-5?	
11. Er det arbeidere (borteboende pendlere) i prosjektet hvor det er aktuelt med dekning av utgifter til reise, kost og losji? Hvilke avtaler gjelder i så fall?	
12. List opp eventuelle underleverandører, inkludert bemanningsbyråer, som utfører, eller etter planen skal utføre arbeider i Norge under denne kontrakten.	
13. Hvor godt kjenner dere underleverandøren i kontrakten og hva slags erfaringer har dere med dem?	
14. Er Hamar kommune sine kontraktskrav til lønns- og arbeidsvilkår inkludert i deres kontrakter med eventuelle underleverandører? Sett inn formuleringene dere bruker i kontraktene.	
15. Hvordan sørger dere for at dine underentreprenørers ansatte som utfører arbeid under denne kontrakten får lønns- og arbeidsvilkår i henhold til kontraktsvilkårene?	