

Strategiplan 2020-2023

03.03.2020



Brønnøysundregistrene

Innholdsfortegnelse

1	Sammendrag strategiplan 2020-2023	3
2.	Innledning	4
3.	Føringer fra departement/eier.....	4
3.1.	Brønnøysundregistrenes formål/samfunnsoppdrag.....	4
3.2.	Hovedmål	4
4.	Brønnøysundregistrenes visjon, strategi, verdier og strategiske satsinger	5
4.1.	Visjon.....	5
4.2.	Strategi	6
4.3.	Verdier.....	8
4.4.	De viktigste strategiske satsingene	8
4.5.	Evner vi må ha for å lykkes	9
5.	Referanse til fagstrategier.....	10
6.	Vedlegg	10

1 Sammendrag strategiplan 2020-2023

Formål/samfunnsoppdrag:

Registerenheten i Brønnøysund (Brønnøysundregistrene) skal bidra til økt verdiskaping gjennom å være en nasjonal registerfører og datakilde. Etaten skal forvalte registerdata på en måte som gir trygghet, orden og oversikt for næringslivet, frivillig sektor, innbyggere og offentlig sektor.

Hovedmål:

- Brønnøysundregistrenes registervirksomhet skal føre til at samfunnet har tillit til at registrerte data er sikre og korrekte
- Brønnøysundregistrenes registerløsninger skal føre til en effektiv digital samhandling med næringslivet, frivillig sektor, offentlig sektor og privatpersoner

Visjon: For tillit og fornyelse av samfunnet

Strategi: Foretrukken registerforvalter og økt datadrevet utvikling

Vi:



- samarbeider med våre brukere og finner gode løsninger
- tilbyr vår kompetanse og våre løsninger ved utvikling av nye registre
- utvikler og tilpasser verdiskapende forretningsmuligheter



- er en datakilde med høy kvalitet og god informasjonssikkerhet
- øker gjenbruk og datadeling mellom parter



- videreutvikler og tilbyr en fremtidsrettet løsning for registerforvaltning
- utvikler effektive digitale tjenester for livshendelser og sektorer



- er kompetansesøkende medarbeidere

Verdier:

- Offensiv
- Pålitelig
- Positiv

De viktigste satsingene:

- BRsys hovedleveranse: 1 og 3
- Selvhjulpne brukere og økt samfunnsverdi med digital registerforvaltning
- Informasjonssikkerhet og drift BRsys

2. Innledning

Formålet med den strategiske planen er at den skal sette retning og tydelig definere hva som er strategisk viktig å lykkes med frem til 2023 for at BR skal nå hovedmålene og langsiktige ambisjoner. Planen er et verktøy som aktivt skal benyttes i strategiperioden for å sikre gjennomføring av vedtatt strategi.

3. Føringer fra departement/eier

Brønnøysundregistrene får sine styringssignaler fra Nærings- og fiskeridepartementet via et årlig tildelingsbrev. Tildelingsbrevet fastsetter mål, prioriteringer og resultatkrav for BR

3.1. Brønnøysundregistrenes formål/samfunnsoppdrag

Registerenheten i Brønnøysund (Brønnøysundregistrene) skal bidra til økt verdiskaping gjennom å være en nasjonal registerfører og datakilde. Staten skal forvalte registerdata på en måte som gir trygghet, orden og oversikt for næringslivet, frivillig sektor, innbyggere og offentlig sektor.

3.2. Hovedmål

Brønnøysundregistrenes brukere er definert som næringsliv, frivillig sektor, innbyggere og offentlig sektor. Basert på brukernes behov og samfunnsoppdraget, er ønsket effekter følgende:

- Brønnøysundregistrenes registervirksomhet skal føre til at samfunnet har tillit til at registrerte data er sikre og korrekte
- Brønnøysundregistrenes registerløsninger skal føre til en effektiv digital samhandling med næringslivet, frivillig sektor, offentlig sektor og privatpersoner

Tillit til registrerte data oppnås ved at det er kvalitet i Brønnøysundregistrenes registerforvaltning slik at dataene etaten har i sine registre er korrekte, at de er beskyttet mot uautorisert bruk og/eller endring, at de gjengis korrekt og at de er tilgjengelige for dem som trenger disse.

Effektiv samhandling oppnås i første omgang gjennom sikre og korrekte data ved at brukerne kan være trygge på at den delen av beslutningsgrunnlaget som bygger på registerdata (roller, pant, aksjekapital osv.), er korrekt. Effektiv samhandling krever at brukerne ikke skal ha behov for å etterprøve informasjon eller gå til flere kilder.

Effektiv samhandling oppnås videre ved at Brønnøysundregistrene har automatiserte saksbehandlingsløsninger, og innhenter og tilgjengeliggjør data på en måte som gir grunnlag for at relevante aktører kan utvikle tjenester som bidrar til økt verdiskaping.

4. Brønnøysundregistrenes visjon, strategi, verdier og strategiske satsinger

Norge er blant de fremste land i verden når det gjelder forenkling og digitalisering i offentlig sektor. Sammenliknet med de fleste andre land har Norge en teknologisk moden befolkning og en velfungerende, digitalisert offentlig sektor som har stor tillit i befolkningen. Disse egenskapene henger sammen og styrker hverandre.

Norge var tidlig ute med å etablere sentrale registre over personer og virksomheter, med entydig identifikasjon av alle aktuelle enheter. Brønnøysundregistrene har en viktig rolle i dette. Til forskjell fra mange andre land ble registrene fra første stund brukt på tvers av sektorer og de har alltid hatt stor tillit i samfunnet, noe som styrker demokratiet og som har gjort hverdagen enklere for alle. Fokus på forenkling og godt samarbeid mellom etatene ledet til Enhetsregisteret på 1990-tallet. Samarbeidet ble etter hvert mer omfattende og utviklet seg til forvaltning av felleskomponenter - Enhetsregisteret fra 1995 og Altinn fra 2003.

Vi må levere enklere og sikrere tjenester og løsninger som gir grunnlag for tillit mellom partene i samfunnet. Det er viktig at brukerne har tillit til at offentlig sektor har kvalitet i saksbehandling og i data, at informasjon tilgjengeliggjøres og at det er transparens angående hvem som får tilgang på hvilken informasjon. Vi har høy kompetanse på næringslivets behov og samarbeider om viktige løsninger. Vi har også en viktig rolle inn mot frivillig sektor. Vi bidrar i tillegg til forenkling av lover og regelverk. Brønnøysundregistrene er et av regjeringens viktigste verktøy for forenkling i samfunnet.

Brønnøysundregistrene og Norge må fortsette den digitale transformasjonen, som verden for øvrig. Nye tider med raske og uforutsigbare endringer stiller krav til nytenkning, risikovilje, prøving og feiling. Nå og framover er ikke omstilling og endringskompetanse et behov bare på kort sikt for et gitt utviklingsløp, men en varig nødvendighet i en hverdag i ustanselig forandring.

4.1. Visjon

«For tillit og fornyelse av samfunnet»

Å skape tillit og bidra til fornyelse er en viktig *forutsetning* for å lykkes med vårt samfunnsoppdrag. Derfor er Brønnøysundregistrenes visjon «**For tillit og fornyelse av samfunnet**».

4.2. Strategi

Foretrukken registerforvalter og økt datadrevet utvikling

Brønnøysundregistrenes strategi er til enhver tid å være **den foretrukne registerforvalter**, hvor det er naturlig å peke på Brønnøysundregistrene når nye relevante registre skal etableres. For å sikre økt verdiskaping gjennom bruk av våre registerdata, er vår strategi å **øke den datadrevne utviklingen**. Våre data har stor verdi og må omsettes til forretningsmuligheter og merverdi for brukerne. Datadreven betyr å ta utgangspunkt i register- og næringslivsdata og utvikle merverdi.

For å oppnå disse strategiske målene er det viktig at vi i Brønnøysundregistrene:



- samarbeider med våre brukere og finner gode løsninger
- tilbyr vår kompetanse og våre løsninger ved utvikling av nye registre
- utvikler og tilpasser verdiskapende forretningsmuligheter

Vi skal aktivt og i samarbeid med våre interessenter finne gode løsninger som ivaretar brukernes og samfunnets behov.

Vi skal være en synlig og sentral aktør når nye relevante registre om økonomiske, juridiske og organisatoriske forhold, skal utvikles. Utvikling av våre løsninger skal i tillegg til god daglig forvaltning, bidra til at BR blir den foretrukne registerfører og datakilde i offentlig forvaltning.

Vi skal tilgjengeliggjøre data, tjenester og løsninger, og bidra med kompetanse for å skape økt effektivitet og verdiskapende forretningsmuligheter f.eks. gjennom offentlig privat samarbeid og samarbeid over landegrensene



- er en datakilde med høy kvalitet og god informasjonssikkerhet
- øker gjenbruk og datadeling mellom parter

Vi skal fortsatt ha høyt fokus på kvalitet i alle våre prosesser og leveranser, og ta en mer aktiv rolle i forebygging av økonomisk- og arbeidslivskriminalitet. Satsingen på informasjonssikkerhet skal fortsette.

Økt gjenbruk og deling av data er en forutsetning for en helhetlig offentlig sektor, og for utvikling av sammenhengende tjenester på tvers. Dette fører til økt forenkling for brukerne.



- videreutvikler og tilbyr en fremtidsrettet løsning for registerforvaltning
- utvikler effektive digitale tjenester for livshendelser og sektorer

Vår satsing på ny registerplattform skal fortsette, og vi vil satse på moderne og automatiserte løsninger for innrapportering og tilgjengeliggjøring. Vår langsiktige ambisjon er en 100 % digital registerforvaltning.

Vi skal jobbe for å forenkle for brukeren gjennom digitale sammenhengende tjenester som f.eks. livshendelser, og innenfor ulike sektorer f. eks finanssektoren



- er kompetansesøkende medarbeidere

I omstilling må vi søke kompetanse på nye områder og på flere måter for å nå våre mål. Det gjelder alle nivåer i organisasjonen.

Motiverte og fornøyde ansatte er en forutsetning for å få til endringene strategien krever.

Vi må være positive til å prøve og feile for å finne gode løsninger, og også gjennom et aktivt innovasjonsmiljø øke kompetansen i organisasjonen.

Våre strategiske mål i perioden 2020 - 2023

1. Ny registerplattform og nye innrapporterings- og tilgjengeliggjøringsløsninger er levert, overført til linja og tatt i bruk.
2. Vi etterlever krav til informasjonssikkerhet og jobber i henhold til beste praksis.
3. Vi har orden i eget hus med hensyn på informasjonsforvaltning.
4. Vi har tilgjengeliggjort alle data strukturert og maskinlesbart.
5. Vi har fått tildelt ansvaret for og utviklet de viktigste nasjonale registre som har vært aktuelle i perioden.
6. Vi har forenklet, og utviklet nye tjenester på tvers av forvaltning og privat sektor.
7. Vi har utforsket og utnyttet muligheter som ligger i nye teknologier.
8. Vi har riktig kompetanse og kapasitet.

4.3. Verdier

Brønnøysundregistrenes verdier er:

OFFENSIV - Vi skal være endringsvillige, fleksible og handlekraftige i gjennomføringen av våre målsettinger. Vi skal ta initiativ og være pådrivere for forenkling og innovasjon.

PÅLITELIG - Vi skal være ansvarlige og kompetente med høy kvalitet på våre data og løsninger. Vi skal levere sikre og stabile tjenester. Vi er til å stole på.

POSITIV - Vi er positive til jobben vi gjør, til nye oppgaver og til ny lærdom. Vi søker samarbeid og viser respekt for våre kollegaer, brukere og samarbeidspartnere. Vi er rause overfor hverandre, og er nysgjerrige når forskjeller blir synlige og når kritikk fremkommer.

4.4. De viktigste strategiske satsingene

BRsys hovedleveranse: 1 og 3

Ny plattform er under utvikling i prosjektet BRsys. Dette arbeidet skal videreføres og avsluttes i strategiperioden. Revidert plan per 2019 er at hovedleveransene 1 og 3 (HL1 og HL3) skal utvikles innenfor prosjektets ramme. Det vil si ny løsning for Intet til utlegg/utleggstrekk, Løsreregisteret og Ektepakt i HL1, og for Enhetsregisteret, Foretaksregisteret, Frivillighetsregisteret og Partiregisteret i HL3.

Selvhjulpne brukere og økt samfunnsverdi med digital registerforvaltning

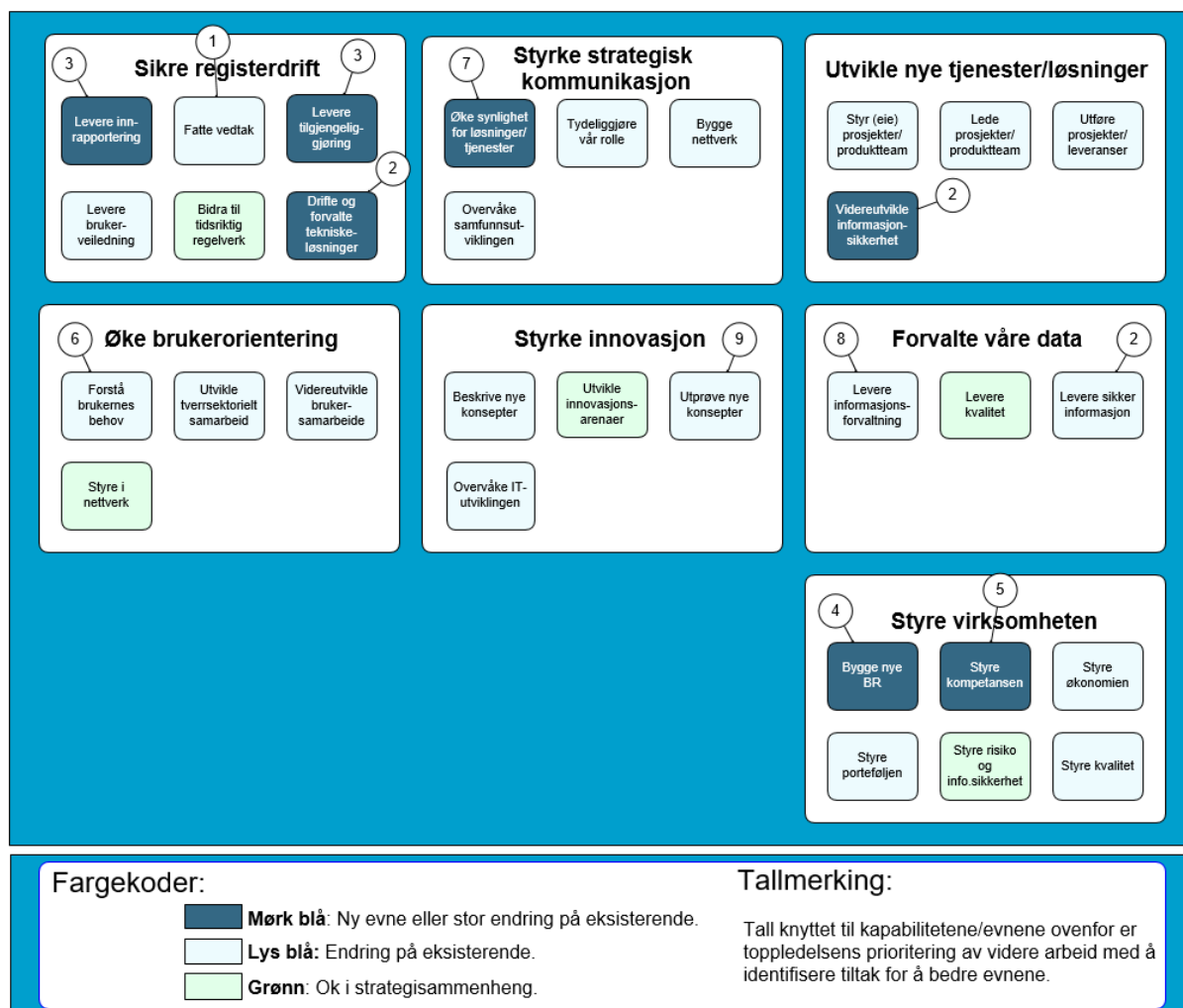
Det er levert et satsingsforslag for 2021 for å utvikle moderne løsninger for digital innrapportering og tilgjengeliggjøring for registrene som utvikles av BRsys (HL1 og HL3).

Informasjonssikkerhet og drift BRsys

Det er levert et satsingsforslag for 2021 for å sikre økt satsing på informasjonssikkerhet, og for å være i stand til å drifte, forvalte og videreutvikle leveransene fra BRsys, i tillegg til å drifte eksisterende løsninger for øvrige registre.

4.5. Evner vi må ha for å lykkes

Toppledelsen har laget en modell over de evnene (kapabilitetene) organisasjonen som helhet må ha spesielt fokus på for å lykkes med strategien. Det er ikke en totalmodell over alt organisasjonen driver med.



Feltene er merket med fargekoding som viser om evnen er ok (grønn), må endres (lyseblå) eller er ny/eller må endres vesentlig (mørkeblå), i årene som kommer. Det er også gitt en prioritet på de områdene det skal jobbes med først. Det er laget en "one-pager" over strategien ved BR der modellen inngår, se vedlegg.

5. Referanse til fagstrategier

Fagstrategi med lenke til dokument	Status for strategien
1. Personalstrategi (2016) - VST	Gyldig
2. IKT-strategi (2012) - IU	Gyldig inntil videre, ny er under arbeid
3. Innkjøpsstrategi (2012) - VST	Gyldig, skal gjennomgås
4. Nasjonalt og internasjonalt engasjement (2012) - DS	Gyldig, skal gjennomgås
5. Kommunikasjonsstrategi (2017) – Komm. stab	Gyldig

6. Vedlegg

- [Strategi 2020-2023 på en side for Brønnøysundregistrene \(one-pager\)](#)