

Vedlegg 1

Kravspesifikasjon

Bedriftshelsetjenesten skal levere sine tjenester etter krav i arbeidsmiljøloven §3-3 om bedriftshelsetjeneste og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning kapittel 13.

Alle ansatte i Nærøysund kommune blir tilknyttet bedriftshelsetjenesten.

Nærøysund kommune sitt arbeid med helse, miljø og sikkerhet tar utgangspunkt i dokumentet «Overordnede HMS-mål og tiltak» som ble vedtatt i arbeidsmiljøutvalget 04.12.2019 (se vedlegg 4). I dette dokumentet beskrives hvilke mål kommunen har for hms-arbeidet og hvordan kommunen skal jobbe for å nå disse målene. Bedriftshelsetjenesten skal bistå i å kvalitetssikre og implementere innholdet i dette dokumentet i organisasjonen. Dokumentet legger stor vekt på medvirkning og medbestemmelse, helsefremmende og forebyggende arbeid. Rolleavklaringer og fordeling av ansvar for kartlegging, bearbeiding av kartleggingen og tiltak tydeliggjøres i dokumentet. Dokumentet er bygd opp med utgangspunkt i arbeidsmiljøloven med arbeidsmiljøforskriftene, Arbeidstilsynets arbeidsmiljømodell og IA-avtalen.

- Bedriftshelsetjenesten skal støtte opp under kommunens eget hms-arbeid.
- Bedriftshelsetjenesten skal gjennom sitt arbeid i kommunen og med sin frie og uavhengige stilling, bidra til å skape sunne og trygge arbeidsforhold for ansatte i Nærøysund kommune.
- I arbeidsmiljøutvalget skal bedriftshelsetjenesten møte forberedt og bidra til at hvert enkelt punkt på dagsorden, møtene som helhet og arbeidsmiljøutvalget som organ bidrar til sunne og trygge arbeidsforhold.
Bedriftshelsetjenesten skal i arbeidsmiljøutvalget bidra med forslag som fremmer sunne og trygge arbeidsforhold med utgangspunkt i hva organisasjonen, eller deler av organisasjonen, har behov for å jobbe med, ikke hva organisasjonen ønsker å jobbe med.
- Nærøysund kommune forventer at bedriftshelsetjenesten bistår kommunen med å jobbe i tråd med gjeldende lover og regler, gjennom aktivt å påpeke avgjørelser som ikke ivaretar disse.
- Nærøysund kommune skal ha tilsendt rapport hver måned. Rapporten skal leveres som beskrevet fra kommunen.
- Bedriftshelsetjenestens priser skal være inkludert alle kostnader, slik som for eksempel forberedelser, transport og administrasjon.

Generelle krav:

Krav:	Beskrivelse:
Godkjenning:	Bedriftshelsetjenesten skal være godkjent i hht forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område.
Lovpålagte bedriftshelsetjenester:	Alle lovpålagte bedriftshelsetjenester skal være inkludert i anskaffelsen. Alle tjenester som leveres innenfor avtalen skal tilfredsstille de til enhver tid gjeldende lover og forskrifter vedrørende bedriftshelsetjenester.
Prosjektleder, cv og referanser.	Bedriftshelsetjenesten skal stille en prosjektleder, som skal følge opp kommunen i hele avtaleperioden. Prosjektlederen skal sikre kontinuerlig etterlevelse og oppfølging av kontrakten. Prosjektlederen skal stille i Nærøysund kommunes arbeidsmiljøutvalg (AMU).

	Prosjektlederen skal sørge for at alle leveranser til Nærøysund kommune holder høy faglig kvalitet.
Bedriftshelsetjenesten kan vise til eget systematisk hms-arbeid.	Bedriftshelsetjenesten skal legge frem for Nærøysund kommune hvordan de jobber med systematisk hms-arbeid internt i egen organisasjon. Bedriftshelsetjenesten skal legge frem en kort beskrivelse hvordan de jobber internt, maks en A4 side.
Bedriftshelsetjenesten har gode rutiner for personvern og informasjonssikkerhet.	Bedriftshelsetjenesten skal legge frem for Nærøysund kommune hvordan de jobber med personvern og informasjonssikkerhet. Bedriftshelsetjenesten skal legge frem en kort beskrivelse hvordan de jobber internt, maks en A4 side.
Priser:	Alle priser oppgis eks. mva. Priser skal inkludere samtlige kostnader tilbyder måtte ha for å oppfylle leveransen, som blant annet reisetid, kjøregodtgjørelse, forberedelser og administrative kostander. Fakturerbar arbeidstid starter ved fremmøte på avtalt oppmøtested og avsluttes ved avreise.
Responstid:	Responstid etter bestilling – senest 7 dager etter bestilling. Responstid på utført arbeid - rapporter og andre tilbakemeldinger skal foreligge senest 14 dager etter gjennomført oppdrag.
Tilgjengelighet:	Leveringssikkerhet opp mot Nærøysund kommune er et krav. Kompetansen som tilbys skal være tilgjengelig i bedriftshelsetjenestens egen organisasjon eller tilknyttet som underleverandør.
Rapportering av leveranser fra bedriftshelsetjenesten til kommunen:	Bedriftshelsetjenesten skal rapportere hver måned. Rapporten skal føres i skjema som kommunen har. Bestillingene fra kommunen skal kunne mottas på Microsoft Forms eller andre format som kommunen krever.
Leveranser:	Alle fysiske leveranser skal gjennomføres i Nærøysund kommune. Leveranser kan, hvis det er avklart med Nærøysund kommune, gjennomføres via møter i Microsoft Teams eller andre plattformer som kommunen krever. Bedriftshelsetjenesten skal til enhver tid vurdere omfanget av de tjenestene som leveres og skal alltid velge den minst inngripende, som oppfyller bestillingens krav.
Avslutning av avtalen:	Dokumentasjon på gjennomført arbeid og bestillinger som ikke er gjennomført, skal overføres til kommunen. Dataene skal overføres via tidligere omtalte rapport. Helsedata fra helseundersøkelser og helsekontroller av ansatte som bedriftshelsetjenesten har gjennomført i kontraktsperioden skal vederlagsfritt overføres til den bedriftshelsetjeneste som Nærøysund kommune krever.

Vedlegg 2

Oppgaveskjema

Faglig bistand som bedriftshelsetjenesten kan benyttes til er beskrevet i avsnittene under. De konkrete oppgaver vil kunne variere, avhengig av kommunens behov og myndighetenes krav.

AKTUELLE OMRÅDER FOR BEDRIFTSHELSETJENESTEN	
Rapport over planlagte og utførte oppgaver	
Det forventes at det rapporteres via det verktøyet /plattformen kommunen krever. Rapporten sendes hms-rådgiver i kommunen senest den 5. i påfølgende mnd. Rapport for hvert oppdrag sendes bestiller. Årsrapport sendes hms-rådgiver senest 15. Januar påfølgende år, via det verktøyet /plattformen kommunen krever.	
Standardleveranser og tilpassede leveranser	
Spesifisering: • Standardleveranser: I standardleveranser inngår ○ undervisning, ○ kartlegginger på arbeidsplassene, ○ utarbeiding av prosedyrer/retningslinjer med utgangspunkt i arbeidsmiljøloven, arbeidsmiljøforskriftene og arbeidstilsynets arbeidsmiljømodell. ○ prosesser på arbeidsplassene med utgangspunkt i arbeidsmiljøloven, arbeidsmiljøforskriftene og arbeidstilsynets arbeidsmiljømodell. Dvs det som er bransjepålagt. Det forventes at bedriftshelsetjenesten har inngående kjennskap til arbeidsmiljøloven og arbeidstilsynets arbeidsmiljømodell. Veiledningssamtaler med ledere, verneombud og øvrige ansatte. • Tilpassede leveranser: leveranser som er utviklet i samarbeid med bestiller.	
• Opsjon på hms-opplæring: ○ 40-timers kurs verneombud ○ Hms-opplæring for ledere ○ Hms-opplæring medlemmer i arbeidsmiljøutvalg	
Deltagelse i arbeidsmiljøutvalget	
Spesifisering: • Det er 4 faste møter i arbeidsmiljøutvalget pr år. • Det må påregnes flere møter.	
Måltrettede helseundersøkelser	
Bedriftshelsetjenesten skal tilby helseundersøkelser for røyk- og kjemikaliedykkere:	

• Helseundersøkelser skal gjennomføres i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven for den aktuelle stillingsgruppen for å avdekke risikofaktorer. • Helseundersøkelse for røyk- og kjemikaliedykkere skal oppfylle forskrift.
Bedriftshelsetjenesten skal kunne tilby helseundersøkelse som omfatter hørselskontroll/audiometri til alle ansatte som blir utsatt for støy over 80dB i 8 timer daglig eller 130 dB(C)Peak jf. forskrift om utførelse av arbeid. Den som skal forberede audiometriundersøkelsen, instruere den som skal undersøkes og gjennomføre selve undersøkelsen, skal ha fått opplæring av en kompetent person. Det vil si at personen må ha fått nødvendig teoretisk og praktisk opplæring i audiometriundersøkelse.
Bedriftshelsetjenesten skal kunne tilby helseundersøkelser til de som hovedsakelig utfører arbeid om natten. De som skal gjennomføre helseundersøkelsen skal ha kompetanse på dette området.
Vaksiner.
Rapport på målrettede helseundersøkelser skal skrives og leveres til bestiller.
Yrkeshygiene
Bedriftshelsetjenesten skal kunne tilby tjenester innen identifikasjon og kartlegging av kjemiske, fysiske og biologiske arbeidsmiljøfaktorer, samt vurdering av risiko for helseskade.
Arbeidsplasskartlegginger
Bedriftshelsetjenesten skal kunne tilby tjenester og kompetanse innen arbeidsplasskartlegginger innenfor arbeidstilsynets arbeidsmiljømodell sine tema. Alle kartleggingene skal evalueres i etterkant.
Bestillings- og leveringsrutiner som skal følge denne avtalen
Leveransene skal skje etter de krav som kommunen stiller. I rapporten som bedriftshelsetjenesten skal føre fremkommer: • bestillende enhet og ansvarlig • hva som skal utføres (kategoriene fra arbeidstilsynets arbeidsmiljømodell skal brukes som koder) • planlagt utførelsesdato • hvem som skal utføre oppgaven • planlagt tidsforbruk • estimert pris • utført dato • antall timer forbrukt • timepris / stk pris • totalpris på oppgaven • antall ansatte i kommunen som er omfattet av leveransen • oppgavestatus (under planlegging, planlagt, utført, fakturert). • oversikten skal sendes kommunens hms-rådgiver månedlig og eventuelt ledergruppen • rapport på det enkelte oppdrag sendes til bestiller av tjenesten • fra kommunens side skal det på avdelings-/enhetsnivå bestilles tjenester fra bedriftshelsetjenesten på bakgrunn av tiltak skrevet inn i avdelingens/enhetens hms-plan.

Bestillinger fra kommunen til bedriftshelsetjenesten skal ikke gjøres ut fra bedriftshelsetjenestens tjenestemeny. Bedriftshelsetjenesten skal sikre at bestillingene er skrevet inn i hms-planen før de gjennomføres. Leveranser som gjøres uten at det er beskrevet i avdelingens-/enhetens hms-plan kan ikke faktureres.

Bestillinger som kommer bedriftshelsetjenesten i hende utenfor det ordinære bestillingssystemet, som kommunen har bestemt skal brukes, skal ikke iverksettes.

- Bedriftshelsetjenesten skal motta oversikt fra enhetsledere/kommunalsjefer over personer som har krav på helseundersøkelser/-vurderinger fra Nærøysund kommune.
- Avdelingsledere, enhetsledere, verneombud og øvrige ansatte står fritt til å kontakte bedriftshelsetjenesten ved behov, men ingen prosesser igangsettes uten en forankring i hms-plan.
- Bedriftshelsetjenesten skal stille med den kompetansen som er nødvendig for å løse oppgaven de er bestilt til å gjøre.
 - Arbeidsmiljømålinger: Det skal i forkant anslås hvor mange timer bedriftshelsetjenesten forventer å bruke på oppdraget. Et avvik på +10% fra anslaget kan aksepteres.