

TAUSHETSERKLÆRING

Etter forvaltningsloven § 13 har enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan plikt til å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med utførelse av arbeidet eller tjenesten får vite om noens personlige forhold.

Taushetsplikten gjelder ikke bare utad, men også overfor kolleger og overordnede for hvem forholdet måtte anses uvedkommende. Taushetsplikten gjelder også etter avsluttet tjeneste.

Brudd på taushetsplikt kan medføre straffeansvar etter lov om alminnelig borgerlig straffelov av 22.05.1902 nr 10, straffeloven § 121. Bestemmelsen lyder som følgende:

”Den som forsettlig eller grovt uaktsomt krenker taushetsplikt som i henhold til lovbestemmelse eller gyldig instruks følger av hans tjeneste eller arbeid for statlig eller kommunalt organ, straffes med bøter eller med fengsel inntil 6 måneder.

Begår han taushetsbrudd i den hensikt å tilvende seg eller andre en uberettiget vinning eller utnytter han i slik hensikt på annen måte opplysninger som er belagt med taushetsplikt, kan fengsel inntil 3 års anvendes Det samme gjelder når det foreligger andre særdeles skjerpene omstendigheter.

Denne bestemmelse rammer også taushetsbrudd m.m. etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet.”

Undertegnede forplikter herved konsulenten til å sikre at ansatte samt evt. underleverandører overholder taushetsplikten beskrevet ovenfor i forbindelse med utførelse av de oppgaver som følger av rammeavtale med Brakar. Tilsvarende gjelder evt. andre opplysninger som er underlagt lovpålagt taushetsplikt. Konsulenten forplikter seg således til å sørge for at samtlige ansatte og underleverandører, som benyttes til utførelse av aktuelle oppdrag, undertegner en taushetserklæring.

.....

Sted og dato

.....

Konsulenten
(underskrift)

.....

Konsulenten trykte bokstaver