



Saksbehandler:
Karl Johan Engelhart Olsen

Vår ref.:
Sak: 2018000662
J.nr: 19/5564

Arkiv:
FE - 601

Dato:
20.05.2019

Regelment for motvirking av arbeidslivskriminalitet

Vedtatt av Kommunestyret 12.12.2018 sak 090/18
Sist endret av av Kommunestyret 13.05.2019 sak 019/19

1. Sokndal kommune skal som hovedregel, ved alle anskaffelser, bruke lov og forskrift om offentlige anskaffelser ved kjøp av varer og tjenester samt kommunale bygg- og anleggs-investeringer.
2. Tilbyder skal til enhver tid kunne framlegge dokumentasjon på ansettelsesforholdet, og skal som hovedregel bruke fast ansatte i minst 80 prosent stilling, og ikke vikarer eller innleid arbeidskraft.
3. Tilbyder skal dokumentere at majoriteten av de ansatte har fagbrev innfor sitt fagområde.
4. Avtale om underentreprise med enmannsforetak eller anvendelse av innleid arbeidskraft krever skriftlig begrunnelse fra entreprenøren og forhåndsgodkjennelse av Sokndal kommune.
5. Tilbyder plikter å sørge for likelydende bestemmelser om bruk av egne ansatte, enmannsforetak, innleid arbeidskraft, jf. arbeidsmiljøloven § 14-12a.
6. Krav om dokumentasjon av fagbrev inntas i kontrakter med underentreprenører. Arbeidskraften skal være innleid i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-12a og § 14-13.
7. Norsk er hovedspråk på Sokndal kommune sine byggeplasser, både skriftlig og muntlig. Det kreves at minst én person på hvert arbeidslag forstår og behersker norsk, skriftlig og muntlig.
8. Sokndal kommune tillater ikke mer enn tre ledd i kontraktskjeden, dvs. én hovedleverandør med maksimalt to ledd under seg.
9. Tilbyder og underentreprenører som skal engasjeres i prosjekter, bør være godkjente lærebedrifter og aktive lærlingbedrifter. I alle kommunale anbud / rammeavtaler innen håndverkerfag, og andre fag hvor det er mulig med lærlinger, skal det økonomiske tilbudet fra tilbydere som ikke har lærlinger vektas som om det er 10% høyere enn innlevert tilbud. Når størrelsen på prosjektet tilsier det, kan Sokndal kommune kreve at det skal være lærlinger i prosjektet som utfører minst 5% av arbeidstimene
10. Leverandør må dokumentere at personell i bemanningsforetak er sikret lønn mellom oppdrag, dvs. et forbud mot nulltimers kontrakter.
11. Etter ligningsloven § 56, med tilhørende forskrifter, plikter næringsdrivende som har gitt noen oppdrag på byggeplass, å gi melding til SFU om enhver utenlandsk oppdragstaker eller utenlandsk arbeidstaker som utfører oppdrag på byggeplassen.
12. Tilbyder er ansvarlig for å rapportere fortløpende om bruk av utenlandsk arbeidskraft i alle ledd i kontraktskjeden, herunder å framskaffe og framlegge for Sokndal kommune kopi av innsendt melding for den enkelte utenlandske oppdragstaker eller utenlandske arbeidstakere.
13. Lønn og annen godtgjørelse for samtlige arbeidstakere skal utbetales til konto i en norsk bank.
14. Tilbyder skal dokumentere at en har gyldig yrkesskadeforsikring for alle ansatte, og gi Sokndal kommune rett til å kontrollere opplysningene.
15. Sokndal kommune kan kreve dagmulkt av tilbyderen dersom han selv eller noen av hans underentreprenører anvender ulovlig eller ikke kontraktsmessig arbeidskraft, og forholdet ikke er blitt rettet innen en frist gitt ved skriftlig varsel fra byggherren. Mulkten løper fra fristens utløp til forholdets opphør. Mulkten skal utgjøre én promille av kontraktsbeløpet, men ikke mindre enn kr. 1.000,- per dag.
16. Tilbyder skal sørge for at ansatte i egen organisasjon og ansatte hos eventuelle underentreprenører ikke har dårligere lønns og arbeidsforhold enn det som følger av landsomfattende tariffavtale, eller det som ellers er normalt for vedkommende sted og yrke, jf. § 5 i forskrift om lønns og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter.
17. Tilbyder skal på oppfordring legge fram dokumentasjon om lønns og arbeidsvilkårene til de ansatte. Alle avtaler tilbyder inngår som innebærer utføring av arbeid under denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende dokumentasjon. Dersom tilbyder ikke etterlever disse pliktene og

forholdet ikke er rettet innen en fastsatt frist, har Sokndal kommune rett til å kreve dagmulkt. Mulkten løper fra fristens utløp til forholdets opphør, og størrelsen fastsettes på samme måte som i punkt 15.

18. Det skal bekreftes ved egenerklæring at ILO-konvensjon nr. 94 blir fulgt for å sikre like arbeidsvilkår, uavhengig av nasjonalitet.
19. Ved konstatert brudd på ovennevnte bestemmelser, og der entreprenøren ikke har rettet feilen innen fristens utløp, kan Sokndal kommune heve kontrakten og ilegge 2 års karantene mot arbeidsoppdrag for Sokndal kommune.
20. Sokndal kommune anmoder selskapene, hvor kommunen har en eierandel (AS, SA, IKS, § 27- og § 28-selskaper), om at Sokndal kommune sitt regelverk for motvirkning av arbeidslivskriminalitet blir fulgt opp, og at det tas inn i eierskapsmeldingen.