

1827-3 Løkta oppvekstsenter Nytt Tilbygg Garderobeanlegg

-Redegjørelse for arbeidsmiljøfaktorer



-Vedlegg til Søknad om Arbeidstilsynets samtykke

-Utarbeidet av arbeidsgiver og arbeidstakerrepresentant ved Løkta oppvekstsenter i samarbeid med Torsjon AS

Redegjørelse for arbeidsmiljøfaktorer

Bakgrunn

Vedlegg til Søknad om Arbeidstilsynets samtykke i henhold til § 18-9. Arbeidstilsynets samtykke ved oppføring av bygning mv.

Utarbeidet av arbeidsgiver og arbeidstakerrepresentant ved Løkta oppvekstsenter i henhold til Arbeidsmiljøloven § 6-2 og 7-2 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-4.

Utarbeidet i samarbeid med Torsjon AS.

Beskrivelse av type arbeid og/eller prosesser

Bygningsmassen huser blant annet grunnskolen på øya Løkta i Dønna kommune med elever fra 1. - 10. trinn. Det er 6 lærere (på 4 stillinger), 3 ansatte i barnehagen (på 2 stillinger), 1 renholder ved Løkta oppvekstsenter.

Tiltakets intensjon er i hovedsak å forbedre forholdene for elevene, men vil også påvirke de ansatte.

Det skal oppføres et garderobeanlegg tilknyttet gymsal på eksisterende bygg.

- Garderobene skal brukes til skifte av bekledning og ivaretagelse av personlig hygiene før og etter gymtimene.
- Garderobene har dusj og toalett fasiliteter, men har ikke fullverdig universell utforming, dvs dusjrom og toalettrom er ikke tilrettelagt for rullestolbrukere. Grunnen til dette er at eksisterende bygg har eget HCWC med dusj i nærhet av gymsal og planlagt garderobeanlegg, og den eksisterende HCWC anses å dekke også fremtidig behov

Planlagt garderobeanlegg skal ha inngang fra gymsal og fra utsiden. Dette etter ønske fra de ansatte mtp hvordan garderobeanlegget skal benyttes. Garderobeanlegg planlegges kun benyttet av elever ved løkta skole.

Det opplyses at elevtallet kan ha en variasjon mellom 10-30. Der 30 etter en vurdering av fremtidig befolkningsutvikling anses som meget optimistisk.

Aktuelle arbeidsmiljøfaktorer – løsninger beskrevet og dokumentert

	Arbeidsmiljøfaktor	Vurdering
1	Risiko for ulykker	
1.1	<i>Sikring mot fall</i>	Samsvarer med eksisterende bygg. Standard byggemåte og ivaretagelse av krav i TEK17 vil motvirke risiko for fall
1.2	<i>Sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering mv.</i>	Renholder og vaktmester inkluderes i utformingen av bygg, og beskrivelse av løsninger. Det vil bli benyttet vanlige produkter og metoder. Vanlig rutine for vedlikeholds personell
1.3	<i>Fallende last, faresoner</i>	Ikke aktuelt i normaltilstand. Utførelsesfasen vil ha egen SHA-plan og tilhørende ROS-analyse med tiltak.
1.4	<i>Ferdse og atkomst inne og ute samt varemottak</i>	Adkomst til garderobene skjer via gymsal eller fra utside av planlagt utbygg. Tiltaket er på baksiden av eksisterende bygg og påvirker ikke varemottak
1.5	<i>Maskiner og utstyr</i>	Ikke relevant
1.6	<i>Vold og trusler</i>	Ikke relevant
1.7	<i>Eksplisjonsfarlig atmosfære</i>	Ikke relevant
1.8	<i>Førstehjelpsutstyr</i>	Tiltaket påvirket ikke dette punktet. Virksomheten har dette som en del av HMS ved arbeidsplassen.
2	Tilrettelegging for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne	
2.1	<i>Bevegelseshemmede (mht. atkomst, heis, handicap-toalett)</i>	Inngang til planlagt utbygg skjer via dør fra utside av bygg, eller dør inn til planlagt utbygg fra gymsal. Det planlegges utført med maks terskler på ihht TEK17, og prinsipper for universell utforming. Særlig tilpasninger er ikke aktuelt, da dette skal ivaretas av eksisterende bygningsmasse.
2.2	<i>Synshemmede (mht. ferdselssoner o.l.)</i>	Dette er et tilbygg i eksisterende bygg. Orienterbarheten antas å bli tilstrekkelig god i tilbygget, da orienterbarheten for synshemmede er viktigst i eksisterende bygg. Tilbygget vil ikke forringe dette. Synlig linjemerking og merket utgangsdør kan bli aktuelle tiltak.
2.3	<i>Hørselshemmede (mht. lyssignal for alarmer o.l.)</i>	Ved hver utgangsdør som skal brukes i en nødsituasjon. Ved obligatoriske nødutganger og sikkerhetsskilt. Utover nødvendig varsling ifm rømning anses det ikke som nødvendig med særskilte tiltak ifm hørselshemmede for dette tiltaket.
2.4	<i>Klimahemmede og allergiutsatte (miljøvennlige materialer o.l.)</i>	God ventilasjon, rengjøringsvennlige løsninger og bruk av lavemitterende materialer

	Arbeidsmiljøfaktor	Vurdering
3	Tilrettelegging for drift, vedlikehold og renhold	
3.1	<i>Risiko ved utvendig vedlikehold av fasader og tak</i>	Planlagt utbygg har et tradisjonelt kompakt tak med parapet og lav helling. Lav risiko for fall. For adkomst til tak gjelder vanlig rutine for vedlikeholds personell ved arbeid i høyden. Det kompakte taket er en tradisjonell byggemetode og det vurderes å gi lav tilleggsrisiko.
3.2	<i>Adkomst til ventilasjonsanlegg</i>	Det planlegges i utgangspunktet å koble til eksisterende ventilasjonsanlegg. Adkomst til ventilasjonsanlegg er i eksisterende bygg.
3.3	<i>Rom for renholdsutstyr i samsvar med planlagt rengjøringsmetode</i>	Det er renholdsrom i eksisterende bygg som dekker behovet for renhold i planlagt utbygg. Det er mest naturlig at adkomst til planlagt utbygg skjer innvendig via gymsal. Renholder inkluderes i utformingen av bygg, og beskrivelse av løsninger. F eks valg at gulvbelegg, vegghengt WC, plassering av papirkurv i forhold såpedispenser etc
3.4	<i>Tilrettelegging for utvendig fasade- og vindusvask.</i>	Ingen særskilte tiltak for vask og vedlikehold da vindushøyde på planlagt utbygg samsvarer med eksisterende bygg.
4	Inneklima og ventilasjon	
4.1	<i>Kravspesifikasjoner for klima og ventilasjon (skal dokumenteres)</i>	Ivaretas ifm detaljprosjekteringen av RIV. Vil av tiltakshaver bli oppfulgt ifm prosjektering og utførelse. Ingen særkrav fra arbeidstakere utover det som er standard krav til denne type bygg.
4.2	<i>Luftmengdeberegninger for ventilasjonsanlegg (skal dokumenteres)</i>	Ivaretas ifm detaljprosjekteringen av RIV. Vil av tiltakshaver bli oppfulgt ifm prosjektering og utførelse. Ingen særkrav fra arbeidstakere utover det som er standard krav til denne type bygg.
4.3	<i>Opplysninger om prosessstilpasset avsug (kjøkken, sveising, frisør mv.)</i>	Ikke aktuelt
5	Forurensing i arbeidsatmosfæren	
5.1	<i>Risikovurderinger og beskrivelser av bygningsmessige og tekniske tiltak for å hindre kjemisk og biologisk smittefare</i>	Planlagt utbygg planlegges koblet til eksisterende ventilasjonsanlegg. VA kobles også til eksisterende anlegg. Evt rest-risiko for håndtering av f eks legionella vil bli en del av prosjektering og utførelse.
5.2	<i>Prosessstilpasset avsug osv.</i>	Ikke aktuelt

	Arbeidsmiljøfaktor	Vurdering
6	Kjemisk og biologisk helsefare	
6.1	<i>Risikovurderinger, beskrivelse av bygningsmessige og tekniske tiltak for å hindre kjemisk og biologisk smittefare</i>	Planlagt utbygg planlegges koblet til eksisterende ventilasjonsanlegg. VA kobles også til eksisterende anlegg. Evt rest-risiko for håndtering av f eks legionella vil bli en del av prosjektering og utførelse.
6.2	<i>Rutiner for avfallshåndtering</i>	Vanlig rutine for renholds personell. Tiltaket utgjør liten forskjell ifm avfallshåndtering
6.3	<i>Tilpasset ventilasjon og avsug</i>	Ivaretas ifm detaljprosjekteringen av RIV. Vil av tiltakshaver bli oppfulgt ifm prosjektering og utførelse. Ingen særkrav fra arbeidstakere utover det som er standard krav til denne type bygg.
6.4	<i>Verneutstyr</i>	Ikke aktuelt utover det som vil være vanlig for vanlig renhold, og vedlikehold av tilsvarende bygningstyper
7	Risiko for stråling	
7.1	<i>Beskrive bygningsmessige tiltak</i>	Ikke aktuelt
7.2	<i>Beskrive prosedyrer og rutiner</i>	Ikke aktuelt
8	Støy og vibrasjoner	
8.1	<i>Utvendige støyforhold (trafikk mv.)</i>	Planlagt utbygg ligger på skolens bakside og er skjermet mot støy fra trafikk og maskiner. Det er utvendig gressareal som kan benyttes for lek og opphold. Dette vil ikke innvirke på garderoben.
8.2	<i>Innvendige støyforhold (barnehager, kontorlandskap, produksjonslokaler, maskiner mv.)</i>	Planlagt utbygg skal bygges inntil gymsal, slik at støy kan forekomme når det er aktivitet i gymsal. Garderoben er for å betjene brukere av gymsal, og garderobens funksjon er generelt veldig lite sensitiv for støy
8.3	<i>Beskrive tiltak ut fra vurdert risiko</i>	Ikke aktuelt

	Arbeidsmiljøfaktor	Vurdering
9	Utforming av arbeidslokaler og atkomstveier	
9.1	<i>Utforming og innredning basert på virksomheten og arbeidsplassene som skal finnes i lokalet</i>	Planlagt utbygg skal inneholde to garderober. (herre og dame) Hver garderobe skal ha fire dusjrom, et toalettrom med håndvask, skifterom med benk og knaggrekke og et for-rom med håndvask. Dette anses av arbeidstakerne som tilstrekkelig.
9.2	<i>Tilpassing til arbeidets art og den enkelte arbeidstaker</i>	Intensjonen bak tiltaket er å tilpasse en svakhet i dagens bygningsmasse. Det vil derfor bli bedre etterpå
9.3	<i>Tilfredsstillende velferdsmessig standard</i>	Utførelsen planlegges utført på en tilfredsstillende måte. Arbeidstakere vil aktivt kunne påvirke farge og materialvalg
9.4	<i>Romhøyde</i>	Romhøyde er på 2,7 meter
9.5	<i>Kontorlandskap- stillerom, areal per arbeidsplass osv.</i>	Ikke relevant
9.6	<i>Adkomst til arbeidslokaler, personalrom, ferdsel mellom arbeidsplasser og personalrom mv.</i>	Adkomst til garderoberne skjer via gymsal eller fra utside av planlagt utbygg. Dette er i umiddelbar nærhet til arbeidsplass, personalrom og tilsvarende
10	Transportveier og varemottak	
10.1	<i>Dimensjonering for aktuell last og utstyr som skal benyttes utendørs og innendørs</i>	Ikke relevant
10.2	<i>Transportveier ute og internt i bygget, blant annet snu-sløyfe</i>	Ikke relevant
11	Utendørs arbeid og lagring	
11.1	<i>Sikringstiltak</i>	Ikke relevant
11.2	<i>Tilgang til personalrom (inkl. spiserom, toalett, garderober osv.)</i>	Ikke relevant
12	Løfteinnretninger og -utstyr	
12.1	<i>Vareheis, truck, personløfter osv.</i>	Ikke relevant

	Arbeidsmiljøfaktor	Vurdering
13	Dagslys og utsyn	
13.1	<i>Gjelder alle arbeidsplasser</i>	Hver garderobe skal ha tre vinduer for lysinnslipp, noe som vil tilsvare ca 10% av gulvarealet. Glass i vindu skal være frostet slik at innsyn utenfra elimineres. Garderobene skal kun brukes i korte perioder mtp krav til dagslys og utsyn. Arbeidstakerne godtar at garderoben anses som midlertidig og skiftende arbeidsplass og at det følgelig ikke stilles krav om dagslys og utsyn.
14	Belysning og synsforhold	
14.1	<i>Kunstig belysning som supplement til dagslys</i>	Ivaretas av RIE ifm prosjektering, og følges opp av tiltakshaver ifm byggeprosessen. Selskapet for lyskultur benyttes som referanse.
14.2	<i>Farge- og kontrastforhold, redusere blending og reflekser</i>	Redusere bruk av blanke overflate mtp refleksjoner. God avskjerming på belysningsarmatur. Vindu på bygg skal være frostet.
15	Rømningsveier	
15.1	<i>Rask og sikker evakuering fra alle arbeidsplasser og personalrom</i>	Tilbygget er i en etasje og har 2 utganger rett ut til friluft. Punktet anses som særdeles godt oppfylt.
16	Personalrom	
16.1	<i>Garderober</i>	Ikke relevant. Tilbygget er for elevene. Ansatte benytter allerede eksisterende fasiliteter.
16.2	<i>Vaskerom/dusjrom (rom for personlig hygiene)</i>	Ikke relevant. Tilbygget er for elevene. Ansatte benytter allerede eksisterende fasiliteter.
16.3	<i>Toaletter/HC-toaletter</i>	Toalettrom med håndvask. Eksisterende bygg har HCWC med dusj for de ansatte.
16.4	<i>Spiserom og pauserom</i>	Nei
17	Ergonomiske forhold	
17.1	<i>Ergonomisk tilrettelegging</i>	Det er plass for lærere kan bistå elever med særlige behov ifm av-og påkledning. Utover dette anses det ikke som behov for noen særlige ergonomiske tilpasninger.
17.2	<i>Utforming av arbeidslokalet generelt (se også pkt. 9 om utforming av arbeidslokaler og atkomstveier)</i>	Planlagt tilbygg skal inneholde to garderober. (herre og dame) Hver garderobe skal ha fire dusjrom, et toalettrom med håndvask, skifterom med benk og knaggrekke og et for-rom med håndvask. I for-rom skal det være dør inn til gymsal og dør ut til utside av bygg. Adkomst til garderobene skjer via gymsal eller fra utside av planlagt utbygg.
17.3	<i>Den enkelte arbeidsplass spesielt</i>	Ikke relevant

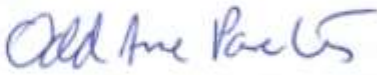
Øvrige opplysninger/beskrivelse fra arbeidsgiver ved Løkta oppvekstsenter.

Arbeidsgiver er fornøyd med den framlagte løsningen.

Renholder har deltatt i prosessen og har ingen anmerkninger

Opplysninger/beskrivelse fra arbeidstakerrepresentant ved Løkta oppvekstsenter.

Vi har sett gjennomdokumentet og har ingen ting å tilføye. Dette ser fint ut.

Dato og underskrift Arbeidstakerrepresentant	Dato og underskrift Arbeidsgiver
Løkta 6.september 2019	Løkta 6.september 2019
	
Lærer / Pia Parelius	Rektor / Odd Arne Parelius
Funksjon / navn	Funksjon / Navn

Dato og underskrift Arbeidstakerrepresentant

Dato og underskrift Arbeidsgiver