

Bilag 3d) Vilkår om bruk av lærlinger



BERGEN
KOMMUNE

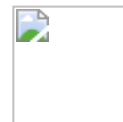


Table of contents

- 1 Lærlinger
- 2 Relevante utdanningsprogram
- 3 Dokumentasjon på at vilkåret er oppfylt
- 4 Rett til å foreta annonserte og uannonserte kontroller
- 5 Taushetsplikt
- 6 Sanksjoner
 - 6.1 Utilstrekkelig oppfyllelse av krav om lærling
 - 6.2 Dagbot ved manglende dokumentasjon på at lærlingekravet er oppfylt
 - 6.3 Heving
- 7 Bortfall av vilkår om bruk av lærlinger



1 Lærlinger

I samsvar med lov om offentlige anskaffelser § 7, krever Oppdragsgiver at totalentreprenøren eller minimum én av totalentreprenøren underleverandører er godkjent lærebedrift og at en eller flere lærlinger deltar i gjennomføringen av oppdraget.

For denne avtalen kreves at ti - 10 - prosent av arbeidede timer på avtalen skal utføres av lærling(er).

Kravet om bruk av lærlinger kan oppfylles av lærling, lærekandidat, praksisbrevkandidat og/eller kandidat til fagbrev på jobb. Praksiskandidater vil ikke kunne oppfylle kravet.

Utenlandske totalentreprenører kan oppfylle lærlingekravet ved å benytte lærling(er) som er tilknyttet offentlig godkjent lærlingeordning i Norge eller tilsvarende ordning i annet EU/EØS-land.

Hvis en lærling som deltar i utførelsen av kontraktarbeidet fullfører læreløpet eller slutter i bedriften, er totalentreprenøren forpliktet til å finne en erstatter.

2 Relevante utdanningsprogram

I denne kontrakten stilles det krav om bruk av lærling(er) innenfor følgende utdanningsprogram:

- Bygg- og anleggsteknikk
- Elektro og datateknologi
- Teknologi- og industrifag

3 Dokumentasjon på at vilkåret er oppfylt

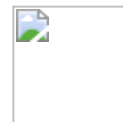
For norske totalentreprenører vil oppdragsgiver ved kontraktinngåelse, men før oppstart av arbeidet, kontrollere at totalentreprenøren er registrert som godkjent lærebedrift, samt har en eller flere lærlinger innenfor aktuelt fagområde. Dersom oppdragsgiver ikke finner slik informasjon offentlig tilgjengelig, kan dette skyldes at lærlingen gjennomfører et alternativt opplæringsløp (f.eks. som praksisbrevkandidat) og annen dokumentasjon vil måtte framlegges.

Totalentreprenøren skal videre dokumentere omfanget av bruken ved å:

- Registrere de ansatte som er lærlinger som lærlinger i systemet (HMSREG).
- Totalentreprenøren skal ved avslutning av oppdraget utarbeide en rapport som viser totalt antall timer utført som arbeid på avtalen, totalt antall timer utført av lærlinger og prosentandel utført av lærlinger.

Lærlingen(e)s navn, kontaktopplysninger og lærekontrakt skal uavhengig av rapportering sendes ved påkrav fra oppdragsgiver.

Totalentreprenøren har varslingsplikt ved endringer og skal da, uten påkrav fra oppdragsgiver, dokumentere at lærlingekravet er oppfylt også etter endringene.



Oppdragsgiver kan når som helst i kontraktsperioden be om ytterligere dokumentasjon som gjør det mulig å kontrollere at kravet er oppfylt. Totalentreprenøren kan eksempelvis bli bedt om å fremlegge lærlingens individuelle opplæringsplan, lærlingens timelister, lønnsslipper mv. Oppdragsgiver forbeholder seg retten til å kontakte lærlingen(e) direkte med spørsmål om hun/han fortsatt arbeider i virksomheten som oppgitt.

Totalentreprenøren skal utlevere etterspurt dokumentasjon innen de frister som oppdragsgiver gir.

4 Rett til å foreta annonserte og uannonserte kontroller

Oppdragsgiver har rett til å foreta annonserte og uannonserte kontroller hos totalentreprenøren og eventuelle underleverandører, samt på stedet hvor arbeidet utføres.

Kontrollopgaven kan overlates til ekstern kontrollør, engasjert av oppdragsgiver.

En stedlig kontroll vil kunne inkludere innsyn i personaldata.

5 Taushetsplikt

Opplysninger innhentet og/eller mottatt i medhold av bilagets bestemmelser om dokumentasjon og kontroll er underlagt taushetsplikt i samsvar med forvaltningsloven § 13.

6 Sanksjoner

6.1 Utilstrekkelig oppfyllelse av krav om lærling

Hvis totalentreprenøren ikke når opp til avtalt prosentsats for lærling, vil dette medføre en avkortning i sluttoppgjøret på 1 promille av kontraktssummen, pr. prosent manglende måloppnåelse.

Utrekningen blir som følger: totalt vederlag/1000 x prosent manglende måloppnåelse.

6.2 Dagbot ved manglende dokumentasjon på at lærlingekravet er oppfylt

Dersom totalentreprenøren ikke overholder frister for innlevering av dokumentasjon i samsvar med punkt 3, kan oppdragsgiver kreve dagbot frem til nødvendig dokumentasjon kan fremlegges.

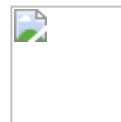
Dagboten utgjør kr. 1000,- pr. hverdag, begrenset til 30 hverdager.

6.3 Heving

Hvis totalentreprenøren ikke dokumenterer at lærlingekravet er oppfylt, dagbotperioden for manglende dokumentasjon er utløpt og oppdragsgiver ikke har gitt fritak for vilkår om bruk av lærlinger, er kontrakten å anse som vesentlig misligholdt. Oppdragsgiver har da rett til å heve kontrakten.

7 Bortfall av vilkår om bruk av lærlinger

Vilkåret om bruk av lærlinger kan bortfalle dersom:



- Totalentreprenøren ikke klarer å få tak i lærling(er) på det fagområdet som lærlingekravet gjelder og
- Totalentreprenøren kan dokumentere at det er gjennomført hensiktsmessige tiltak for å få tak i lærling(er).

Beslutning om vilkåret faller bort ligger til oppdragsgiver. Beslutning om bortfall av vilkåret skal bekreftes skriftlig av oppdragsgiver.

Bortfall av vilkåret om bruk av lærlinger innebærer ikke bortfall av vilkåret om at den aktuelle bedriften skal være registrert som godkjent lærebedrift.

Dersom en lærling blir sykemeldt eller tilsvarende, vil kravet om bruk av lærling(er) normalt bli redusert i forhold til den tiden fraværet varer. En slik reduksjon av vilkåret om bruk av lærling, skal bekreftes skriftlig av oppdragsgiver.