



Standardkontrakt bilag 9 - Krav om arbeidsinkludering



BERGEN
KOMMUNE



Table of contents

- 1 Definisjon
- 2 Omfang
- 3 Nærmere om utførelse
- 4 Kontaktpunkt hos NAV
- 5 Dokumentasjon på at vilkåret er oppfylt
- 6 Rett til å foreta annonserte og uannonserte kontroller
- 7 Taushetsplikt
- 8 Sanksjoner
 - 8.1 Utilstrekkelig oppfyllelse av krav om arbeidsinkludering
 - 8.2 Dagbot
 - 8.3 Heving
- 9 Bortfall av vilkår om arbeidsinkludering



1 Definisjon

Vilkår om arbeidsinkludering betyr i denne kontrakt at det skal inkluderes personer som er varig ufør og som arbeider i varig tilrettelagt arbeid (VTA) i skjermet virksomhet. VTA er nærmere definert av NAV.

Leverandør skal ved gjennomføring av kontrakten benytte bedrift som oppfyller § 14-5 i forskrift om arbeidsmarkedtiltak (tiltaksforskriften).

Ved utenlandsk leverandør vil tilsvarende utenlandsk trygdeordning (som varig ufør i Norge) kunne oppfylle kravet, så fremt arbeidstakerne også har en tilsvarende tilrettelagt arbeidsordning som VTA. Utenlandske leverandører har det juridiske ansvaret for å dokumentere at deres trygdeordning og varige tilrettelagte arbeidsordning kan anses likeverdig/tilsvarende. Tilsvarende vil også gjelde når det kommer til tiltaksforskriften § 14-5.

2 Omfang

Leverandøren skal sørge for at det ved gjennomføring av denne kontrakten benyttes minst 5 personer i varig tilrettelagt arbeid eller arbeidsforberedende trening, i tillegg til en arbeidsleder.

<https://www.regjeringen.no/no/tema/naringsliv/konkurransopolitikk/offentligeanskaffelser-/andrekontrakter/id2518747/> (18.08.17)

Personene skal delta i arbeidet med å oppfylle kontrakten.

Personene skal arbeide i den stillingsprosent som hans/hennes arbeidsevne til enhver tid tillater.

Slutter noen av personene i bedriften eller tiltaket opphører uten at vedkommende får ordinær ansettelse, er leverandøren forpliktet til å finne en erstatter.

3 Nærmere om utførelse

Kravet vil anses som oppfylt uavhengig av om arbeidet utføres av leverandøren selv eller av underleverandør(er).

Utenlandske leverandører kan oppfylle kravet ved å benytte varig tilrettelagt arbeid fra andre EU/EØS-land eller fra Norge. Personene kan være tilknyttet arbeidsmarkedtiltak som retter seg mot uføretrygdet arbeidskraft i Norge eller i et annet EU/EØS-land. Personen(e) må ha gyldig opphold i Norge dersom de utfører arbeid i Norge.

4 Kontaktpunkt hos NAV

Ved behov for hjelp til å oppfylle kravet, kan leverandør kontakte NAV v/markedskoordinator Sissel Eikanger (sissel.m.eikanger@nav.no, mobil 92477947) eller v/markedskontakt Ramona Levang (Ramona.l.levang@nav.no, mobil 40648487)

5 Dokumentasjon på at vilkåret er oppfylt

Vilkåret skal dokumenteres som oppfylt ved at det sendes en beskrivelse av hvilke oppgaver personene skal delta i utførelsen av. Navn og andre personopplysninger skal fjernes eller sladdes.

Leverandør skal videre levere oppdragsavtale med arbeidsmarkedsbedrift, hvor det framgår hva som er avtalt og hvem det er inngått avtale med.



Oppdragsgiver vil kunne kontakte NAV eller aktuelle arbeidsmarkedsbedrifter direkte, for å få bekreftet at virksomheten har riktig antall personer som tilfredsstiller vilkårene. Der arbeidsinkludering foregår i utlandet, vil en forsøke å få bekreftet det samme via andre hensiktsmessige kanaler.

Leverandøren har varslingsplikt ved endringer og skal da, uten påkrav fra oppdragsgiver, sende inn beskrivelse av endringene.

Oppdragsgiver kan når som helst i kontraktperioden be om ytterligere dokumentasjon som gjør det mulig å kontrollere at kravet er oppfylt. Dersom det bes om personopplysninger, skal slik dokumentasjon framlegges hvis den aktuelle person gir sitt samtykke til det. Dersom samtykke foreligger, skal leverandør utlevere etterspurt dokumentasjon med de frister som oppdragsgiver gir. Dokumentasjonen kontrolleres av oppdragsgiver eller ekstern kontrollør engasjert av oppdragsgiver.

6 Rett til å foreta annonserte og uannonserte kontroller

Oppdragsgiver har rett til å foreta annonserte og uannonserte kontroller hos leverandør og eventuelle underleverandører og på stedet hvor arbeidet utføres. Kontrollopgaven kan overlates til ekstern kontrollør, engasjert av oppdragsgiver. En stedlig kontroll vil kunne inkludere innsyn i data om ansatte med hjemmel i forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter og eventuelt forskrift om bruk av lærlinger i offentlige kontrakter.

7 Taushetsplikt

Oppdragsgiver og eventuell ekstern kontrollør som mottar opplysninger i henhold til disse vilkårenes bestemmelser om dokumentasjon og kontroll, har taushetsplikt om en del av de opplysningene i dokumentasjonen som omfattes av bestemmelsene i forvaltningsloven § 13. Oppdragsgiver er omfattet av offentleglova, og taushetsplikten begrenses til slik informasjon som skal unntas fra offentlighet.

8 Sanksjoner

8.1 Utilstrekkelig oppfyllelse av krav om arbeidsinkludering

Hvis leverandøren kun oppfyller kravet delvis, og kravet ikke bortfaller i henhold til punkt 8.9 og oppdragsgiver ikke hever kontrakten etter punkt 8.3, vil dette medføre en avkorting på 1 promille av estimert kontraktssum per manglende VTA. Utrekningen blir som følger: estimert kontraktssum /1000. * antall manglende arbeidstakere.

8.2 Dagbot

Leverandør som ikke leverer dokumentasjon på at vilkår om arbeidsinkludering er oppfylt innen 1 måned etter kontrakten har startet eller innen frist avtalt med oppdragsgiver, plikter å betale dagbot inntil dokumentasjon er levert eller til maksimal dagbot er påløpt. Dagboten påløper automatisk, uten ytterligere varsel.

Tilsvarende gjelder der oppdragsgiver har gitt leverandøren en tidsfrist for å fremlegge dokumentasjon på at kravene blir overholdt i egen virksomhet og hos eventuelle underleverandører, men dokumentasjonen ikke blir levert innen fristen.

Hvis brudd på bestemmelsen om bruk av funksjonshemmede eller vanskeligstilte personer oppdages, skal leverandøren rette forholdet innen den frist oppdragsgiver fastsetter. Hvis forholdene ikke rettes innen fastsatt frist, vil dette bli ansett som mislighold av kontrakten, som



vil medføre plikt til å betale dagbøter inntil forholdet er rettet eller maksimal dagbot er påløpt. Dagboten påløper automatisk, uten ytterligere varsel. Dagboten utgjør kr. 1000,- pr. hverdag kontraktsbruddet varer, begrenset til 50 - femti - hverdager.

8.3 Heving

Ved alvorlige brudd på bestemmelser om vilkåret om arbeidsinkludering eller når avtalt maksimal dagbot er påløpt, jf. pkt. 8.2 anses dette som vesentlig mislighold som gir oppdragsgiver rett til å heve kontrakten.

9 Bortfall av vilkår om arbeidsinkludering

Dersom kravet om bruk av funksjonshemmede og vanskeligstilte personer er oppstilt som et kontraktskrav ved utlysningen, gjelder følgende:

Dersom leverandøren ikke klarer å få tak i personer på varig tilrettelagt arbeid til å utføre arbeidsoppgaver på kontrakten og kan dokumentere at det er gjennomført hensiktsmessige tiltak for å få inkludert slike personer, bortfaller vilkåret ved gjennomføring av oppdraget. Det skal bekreftes skriftlig fra oppdragsgiver at kravet anses bortfalt. Oppdragsgiver skal videre oppgi hvorvidt bortfallet er midlertidig eller varig. Ved midlertidig bortfall skal oppdragsgiver angi varigheten av bortfallet.