Bilag 9 - Vilkår om bruk av lærlinger

BERGEN
KOMMUNE

Table of contents

1 Krav om bruk av lærlinger ved gjennomføring av kontrakten
2 Relevante utdanningsprogram
3 Dokumentasjon på at vilkåret er oppfylt
4 Rett til å foreta annonserte og uannonserte kontroller
5 Taushetsplikt
6 Sanksjoner
6.1 Manglende oppfyllelse av lærlingekravet
6.2 Dagbot ved manglende dokumentasjon på at lærlingekravet er oppfylt
6.3 Heving
7 Bortfall av vilkår om bruk av lærlinger

1 Krav om bruk av lærlinger ved gjennomføring av kontrakten

I samsvar med lov om offentlige anskaffelser § 7, krever Oppdragsgiver at Leverandør eller minimum én av Leverandørens underleverandører er godkjent lærebedrift og at en eller flere lærlinger deltar i gjennomføringen av oppdraget.

For denne rammeavtalen kreves at 10 prosent av totalt antall arbeidede timer hvert år skal utføres av lærling(er). Det enkelte avrop trenger ikke oppfylle kravet, forutsatt at kravet i sum er oppfylt for hvert år i kontraktsperioden.

Kravet om bruk av lærlinger kan oppfylles av lærling, lærekandidat, praksisbrevkandidat og/eller kandidat til fagbrev på jobb. Praksiskandidater vil ikke kunne oppfylle kravet.

Utenlandske leverandører kan oppfylle lærlingekravet ved å benytte lærling(er) som er tilknyttet offentlig godkjent lærlingeordning i Norge eller tilsvarende ordning i annet EU/EØS- land.

Hvis en lærling som deltar i utførelsen av kontraktarbeidet fullfører læreløpet eller slutter i bedriften, er leverandøren forpliktet til å finne en erstatter.

2 Relevante utdanningsprogram

I denne kontrakten stilles det krav om bruk av lærling(er) innenfor følgende utdanningsprogram:

- elektrofag

3 Dokumentasjon på at vilkåret er oppfylt

For norske leverandører vil Oppdragsgiver ved inngåelse av denne avtalen kontrollere at Leverandør er registrert som godkjent lærebedrift. For utenlandske leverandører må dette dokumenteres før oppstart av arbeidene.

Leverandøren skal videre dokumentere omfanget av bruken ved å:

- Leverandør skal hver 12. måned utarbeide en rapport som viser totalt antall timer utført som arbeid på rammeavtalen, totalt antall timer utført av lærlinger og prosentandel utført av lærlinger.
- Rapporten skal oversendes Oppdragsgiver på forespørsel.
- Rapporten skal uoppfordret legges frem i forbindelse med årlige møter for kontraktsoppfølging.

Oppdragsgiver kan på et hvilket som helst tidspunkt kreve at rapporteringen nevnt ovenfor erstattes med bruk av oppdragsgivers system for leverandøroppfølging (HMSREG), ved at Leverandør:

- Registrere seg som lærebedrift i HMSREG

- Registrere de ansatte som er lærlinger som lærlinger i systemet

Oppdragsgiver vil i slike tilfeller gi nærmere opplysninger om bruken av systemet.

Lærlingen(e)s navn, kontaktopplysninger og lærekontrakt skal uavhengig av rapportering sendes ved påkrav fra oppdragsgiver.

Leverandøren har varslingsplikt ved endringer og skal da, uten påkrav fra oppdragsgiver, dokumentere at lærlingekravet er oppfylt også etter endringene.

Oppdragsgiver kan når som helst i kontraktsperioden be om ytterligere dokumentasjon som gjør det mulig å kontrollere at kravet er oppfylt. Leverandør kan eksempelvis bli bedt om å fremlegge lærlingens individuelle opplæringsplan, lærlingens timelister, lønnsslipper mv. Oppdragsgiver forbeholder seg retten til å kontakte lærlingen(e) direkte med spørsmål om hun/han fortsatt arbeider i virksomheten som oppgitt.

Leverandøren skal utlevere etterspurt dokumentasjon innen de frister som oppdragsgiver gir.

4 Rett til å foreta annonserte og uannonserte kontroller

Oppdragsgiver har rett til å foreta annonserte og uannonserte kontroller hos leverandør og eventuelle underleverandører og på stedet hvor arbeidet utføres.

Kontrolloppgaven kan overlates til ekstern kontrollør, engasjert av oppdragsgiver.

En stedlig kontroll vil kunne inkludere innsyn i personaldata.

5 Taushetsplikt

Oppdragsgiver og eventuell ekstern kontrollør som mottar opplysninger i henhold til disse vilkårenes bestemmelser om dokumentasjon og kontroll, har taushetsplikt om de opplysningene i dokumentasjonen som omfattes av bestemmelsene i forvaltningsloven § 13.

6 Sanksjoner

6.1 Manglende oppfyllelse av lærlingekravet

Hvis den samlede bruken av lærling(er) beregnet over 12 måneder er lavere enn avtalt prosentsats, kan Oppdragsgiver kreve at leverandøren betaler 1 promille av det samlede vederlag for den aktuelle 12-månedersperioden, per manglende prosentpoeng bruk av lærling(er).

Utregningen blir som føgler:

- (krav til lærling - brukt lærling) x 0,001 x totalt vederlag for 12 månedersperioden

6.2 Dagbot ved manglende dokumentasjon på at lærlingekravet er oppfylt

Dersom leverandøren ikke overholder frister for innlevering av dokumentasjon på at lærlingekravet er oppfylt, kan oppdragsgiver kreve dagbot frem til oppfyllelsen av kravet er dokumentert.

Dagboten utgjør kr. 1000,- pr. hverdag, begrenset til 30 (tretti) hverdager.

6.3 Heving

Hvis leverandøren ikke dokumenterer at lærlingekravet er oppfylt, dagbotperioden for manglende dokumentasjon er utløpt og oppdragsgiver ikke har gitt fritak for vilkår om bruk av lærlinger, er kontrakten å anse som vesentlig misligholdt. Oppdragsgiver har da rett til å heve kontrakten.

7 Bortfall av vilkår om bruk av lærlinger

Dersom leverandøren ikke klarer å få tak i lærling(er) på det fagområdet som lærlingekravet gjelder og kan dokumentere at det er gjennomført hensiktsmessige tiltak for å få tak i læring(er), bortfaller vilkåret ved gjennomføring av oppdraget. Det er oppdragsgiver som bestemmer om kravet faller bort. Oppdragsgivers beslutning om bortfall av vilkåret skal bekreftes skriftlig av oppdragsgiver.

Bortfall av vilkåret om bruk av lærlinger innebærer ikke bortfall av vilkåret om at den aktuelle bedriften skal være registrert som godkjent lærebedrift.

Dersom en lærling blir sykemeldt eller tilsvarende, vil kravet om bruk av lærling(er) normalt bli redusert i forhold til den tiden fraværet varer. En slik reduksjon av vilkåret om bruk av lærling, skal bekreftes skriftlig av oppdragsgiver.